

มาตรการปรับปรุงเงื่อนไขการจ้างงานบุคคลกรต่างชาติ ตามมติที่ประชุมบอร์ด กกท. ที่ 4/2568 19 พ.ค. 2568



ประกาศ

ป.8/2568

1. กำหนดสัดส่วนการจ้างงานบุคลากรไทย สำหรับกิจการผลิตที่ได้รับส่งเสริม

โครงการในกิจการผลิตที่มีการจ้างงานบุคลากรไทยและช่างฝีมือต่างชาติรวมกันไม่น้อยกว่า 100 คน ต้องมีจำนวนบุคลากรคนไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของทั้งนิติบุคคล กรณีโครงการที่มีความสำคัญสูงจำเป็นต้องจ้างงานต่ำกว่าสัดส่วนที่กำหนด ให้เสนอ กก. พิจารณาเป็นรายกรณี

หมายเหตุ:

- จำนวนบุคลากรไทย หมายถึง บุคลากรไทยแบบประจำ ซึ่งนิติบุคคลจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมในเดือนล่าสุด
- การจ้างงานของทั้งนิติบุคคล หมายถึง ผลรวมของจำนวนบุคลากรไทยแบบประจำ ซึ่งนิติบุคคลจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมในเดือนล่าสุด และบุคลากรต่างชาติแบบประจำที่ได้รับสิทธิประโยชน์ตามมาตรา 25 และ 26 แห่ง พ.ร.บ. ส่งเสริมการลงทุน



เงื่อนไขการบังคับใช้โควตาพนักงานคนไทยร้อยละ 70

1) ผลรวมตัวเลข 100 คน มาจากจำนวนพนักงานคนไทยที่อยู่ในระบบประกันสังคมของบริษัทรวมกับจำนวน “ตำแหน่ง” ช่างฝีมือต่างชาติตาม ม. 25 26 ในทุกบัตรส่งเสริม

ตัวอย่าง: บริษัท A มีพนักงานงานไทยภายใต้ระบบประกันสังคมทั้งหมด 70 คน และมีช่างฝีมือฯ ม.25-26 ในบัตรส่งเสริมทั้งหมด 3 บัตรฯ แบ่งออกเป็น 1. กิจการผลิตชิ้นส่วนยานพาหนะอื่นๆ 10 ตำแหน่ง 2. กิจการผลิตแบตเตอรี่ 10 ตำแหน่ง 3. กิจการผลิตเครื่องยนต์สำหรับยานยนต์ 9 ตำแหน่ง มีช่างฝีมือฯภายใต้สิทธิธุรกิจทั่วไป (NON-B) 100 คน และมีแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (MOU) 100 คน

คำถาม บริษัทโดนบังคับใช้โควตาพนักงานคนไทยหรือไม่ ?

คำตอบ ไม่โดน เนื่องจากมีจำนวนพนักงานคนไทยและช่างฝีมือฯ ม.25-26 รวมทั้งหมด 99 คน

เงื่อนไขการบังคับใช้โควตานักงานคนไทยร้อยละ 70

2) การคำนวณโควตานักงานคนไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของพนักงานทั้งหมด

2.1 จำนวนจากพนักงานคนไทย

บริษัท B มีพนักงานคนไทยทั้งหมด 1,000 คน สามารถมีช่างฝีมือได้ทั้งหมด 42 ตำแหน่ง

วิธีคิด นำ $3/7$ คูณจำนวนพนักงานคนไทยทั้งหมด 9

2.2 จำนวนจากช่างฝีมือ

บริษัท C มีช่างฝีมือ 500 ตำแหน่ง บริษัทต้องมีพนักงานคนไทยในประกันสังคมทั้งหมด 1,16 คน

วิธีคิด นำ $7/3$ คูณจำนวนช่างฝีมือทั้งหมด 7

3) การตรวจการบังคับใช้โควตา

- ทุกบริษัทในกิจการผลิตต้องนำส่งหลักฐานการจ่ายเงินสมทบประกันสังคมทุกๆ 6 เดือน หรือหากมีจำนวนพนักงานคนไทยเพิ่มสามารถยื่นก่อนรอบ 6 เดือนได้เพื่อปรับสัดส่วนโควตา

เงื่อนไขการบังคับใช้โควตาพนักงานคนไทยร้อยละ 70

4) กรณีมีจำนวนตำแหน่งว่างฝีมือฯเต็มโควตา

- ไม่สามารถขอตำแหน่งเพิ่มได้
- ไม่สามารถบรรจุได้ ในกรณีที่มีตำแหน่งว่างแต่เกินโควตาไปแล้ว
- ไม่สามารถขยายเวลาของตำแหน่งฯ

5) หลักฐานอ้างอิงตัวเลขที่ใช้ในการคำนวณ

- พนักงานคนไทย : 1. ใบเสร็จรับเงินรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมมาตรา 33 และ
2. แบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ
- ช่างฝีมือม.25 26 : จำนวนตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติในระบบ Single Window

หมายเหตุ: ตำแหน่งและการบรรจุที่ได้รับอนุมัติก่อนบังคับใช้จะถูกรับรวมในการคำนวณโควตาด้วย

โครงสร้างตำแหน่งช่างฝีมือในระบบ Single Window

ระดับตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ตัวอย่าง
Executive	Managing Director	Managing Director
	ทั่วไป	CEO, President, Chairman, General Manager, Factory Director
Management	ทั่วไป	Production Manager, Sale Advisor, Project Manager
	ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี	IT Manager, Software Development Manager
Operation	ทั่วไป	Mechanical Technician, Marketing Specialist, Customer Service Specialist
	ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี วิศวกร นักวิจัย	Backend Developer, Mechanical Engineer, Researcher
	Operator (พนักงานบริการ)	Telesale Operator, Customer Service Operator

2. กำหนดเงื่อนไขรายได้ขั้นต่ำสำหรับบุคลากรต่างชาติ

ตำแหน่ง/กลุ่มที่มีสิทธิ์	รายได้ขั้นต่ำ (บาท/เดือน) และการศึกษา	
	เดิม	ใหม่
ผู้บริหารระดับ Executive	ไม่กำหนดเงินเดือนขั้นต่ำ	❖ 150,000+
- ผู้บริหารระดับ Management - วิศวกร นักวิทยาศาสตร์ - ผู้เชี่ยวชาญ IT	ไม่กำหนดเงินเดือนขั้นต่ำ ยกเว้นผู้เชี่ยวชาญ IT ต้องมีเงินเดือน 75,000+ หรือ 50,000+ หากจบ ป.ตรีขึ้นไป และตรงสาขา	❖ 75,000+ หรือ ❖ 50,000+ (ป.ตรีขึ้นไปและตรงสาขาสำหรับวิศวกร นักวิทยาศาสตร์ ผู้เชี่ยวชาญ IT)
ช่างฝีมือ ช่างเทคนิค พนักงานบริการ	ไม่กำหนดเงินเดือนขั้นต่ำ (ยกเว้น IBPO BPO และ TISO ที่มี IBPO ต้องมีเงินเดือน 30,000+ และจบ ป.ตรีขึ้นไปหรือเทียบเท่า)	❖ 50,000+ หรือ ❖ 35,000+ (กรณี IBPO BPO และ TISO ที่มี IBPO)

หลักเกณฑ์การบรรจุบุคลากรต่างชาติในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ

ผู้บริหารระดับ Executive

ตำแหน่งระดับ Executive ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- อายุไม่ต่ำกว่า 27 ปีบริบูรณ์
 - ประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่า 5 ปี
 - รายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 150,000 บาทต่อเดือน โดยพิจารณารายได้ที่ระบุในสัญญาจ้าง
- ทั้งนี้ ยกเว้นตำแหน่ง Chairman, President, CEO, Managing Director ไม่อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์อายุ และประสบการณ์การทำงานดังกล่าว

หลักเกณฑ์การบรรจุบุคลากรต่างชาติในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ

ผู้บริหารระดับ Management

ตำแหน่งระดับ Management ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- อายุไม่ต่ำกว่า 27 ปีบริบูรณ์
- ประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า 5 ปี
- รายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 75,000 บาทต่อเดือน หรือ ในกรณีจบการศึกษาระดับ ปริญญาตรีขึ้นไป ต้องมีรายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 50,000 บาทต่อเดือน โดยพิจารณารายได้ที่ระบุในสัญญาจ้าง

หลักเกณฑ์การบรรจุบุคลากรต่างชาติในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ

ระดับปฏิบัติการ (Operation)

ตำแหน่ง นักวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- อายุไม่ต่ำกว่า 22 ปีบริบูรณ์
- มีวุฒิการศึกษาตรงกับสายงาน และมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ในกรณีที่วุฒิการศึกษาไม่ตรงกับสายงาน ต้องมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งไม่น้อยกว่า 5 ปี
- รายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 75,000 บาทต่อเดือน หรือ ถ้าจบปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาที่ตรงกับสายงาน รายได้เฉลี่ยต้องไม่น้อยกว่า 50,000 บาทต่อเดือน โดยพิจารณารายได้ที่ระบุในสัญญาจ้าง

หลักเกณฑ์การบรรจุบุคลากรต่างชาติในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ

ระดับปฏิบัติการ (Operation)

ตำแหน่ง วิศวกร ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- อายุไม่ต่ำกว่า 22 ปีบริบูรณ์
- จบปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์และมีประสบการณ์ด้านวิศวกรรมอย่างน้อย 2 ปี หรือหากไม่ได้จบสายวิศวกรรม ต้องมีประสบการณ์ตรงในสายงานไม่น้อยกว่า 10 ปี
- รายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 75,000 บาทต่อเดือน หรือถ้าจบปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ รายได้เฉลี่ยต้องไม่น้อยกว่า 50,000 บาทต่อเดือน โดยพิจารณารายได้ที่ระบุในสัญญาจ้าง

หลักเกณฑ์การบรรจุบุคลากรต่างชาติในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ

ระดับปฏิบัติการ (Operation)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญ IT ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- อายุไม่ต่ำกว่า 22 ปีบริบูรณ์
- จบปริญญาตรีวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับด้านสารสนเทศหรือการพัฒนาซอฟต์แวร์และมีประสบการณ์ตรงกับตำแหน่งไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือหากจบไม่ตรงต้องมีประสบการณ์ตรงกับตำแหน่งไม่น้อยกว่า 5 ปี
- รายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 75,000 บาทต่อเดือน หรือถ้าจบปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับด้านสารสนเทศหรือการพัฒนาซอฟต์แวร์ รายได้เฉลี่ยต้องไม่น้อยกว่า 50,000 บาทต่อเดือน โดยพิจารณารายได้ที่ระบุในสัญญาจ้าง

หลักเกณฑ์การบรรจุบุคลากรต่างชาติในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ

ระดับปฏิบัติการ (Operation)

ตำแหน่ง ช่างฝีมือ ช่างเทคนิค ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- อายุไม่ต่ำกว่า 22 ปีบริบูรณ์
- มีวุฒิการศึกษาตรงกับสายงาน และมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ในกรณีที่วุฒิการศึกษาไม่ตรงกับสายงาน ต้องมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งไม่น้อยกว่า 5 ปี
- รายได้เฉลี่ยต้องไม่น้อยกว่า 50,000 บาทต่อเดือน โดยพิจารณารายได้ที่ระบุในสัญญาจ้าง

หลักเกณฑ์การบรรจุบุคลากรต่างชาติในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ

ระดับปฏิบัติการ (Operation)

ตำแหน่ง พนักงานบริการ (Operator) ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- อายุไม่ต่ำกว่า 22 ปีบริบูรณ์
- มีหลักฐานการฝึกอบรมในสาขาที่เกี่ยวข้อง
- รายได้ขั้นต่ำไม่น้อยกว่า 35,000 บาทต่อเดือน โดยพิจารณารายได้ที่ระบุในสัญญาจ้าง

ผลใช้บังคับ

แบ่งออกเป็น 2 กรณี ดังนี้

- โครงการที่ได้รับอนุมัติและออกบัตรก่อนวันที่ออกประกาศ
มีผลตั้งแต่ 1 ม.ค. 69 เป็นต้นไป
- โครงการใหม่ที่ได้รับอนุมัติและออกบัตรตั้งแต่วันที่ออกประกาศ
มีผลตั้งแต่ 1 ต.ค. 68 เป็นต้นไป



แนวทางการบังคับใช้หลักเกณฑ์การจ้างงาน

❖ กรณีออกบัตรส่งเสริมก่อนวันที่ออกประกาศ

ประเภทคำขอ	แนวทางการพิจารณา	
	ระหว่าง 1 ต.ค. 68 - 31 ธ.ค. 68	ตั้งแต่ 1 ม.ค. 69
การขอตำแหน่ง	พิจารณาความเหมาะสมตามประเภทธุรกิจและขอบข่ายงาน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเตรียมการ สำหรับกิจการผลิตจะไม่อนุมัติ จำนวนที่เกินกว่าโควตาที่บริษัทจะได้รับตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 69 (คนไทย 70%)	- กิจการผลิต : พิจารณาความเหมาะสมตามประเภทธุรกิจและขอบข่ายงาน และ ต้องไม่อนุมัติเกินกว่าจำนวนตามโควตา (คนไทย 70%) ในกรณีการจ้างงานของทั้ง นิติบุคคลเกิน 100 คน - กิจการบริการ : พิจารณาความเหมาะสมตามประเภทธุรกิจและขอบข่ายงาน และ สำหรับ TISO ที่มี IBPO และ IBPO จะดูตามจำนวน workstation ที่ได้รับอนุมัติ
การขอบรรจุใหม่	พิจารณาคุณสมบัติเงื่อนไขตามประกาศ ป.3/2567 (ข้อ 2 หลักเกณฑ์การพิจารณาในปัจจุบัน)	พิจารณาคูณสมบัติ ดังนี้ - อายุและประสบการณ์ตามเงื่อนไขใหม่ โดยพิจารณาจากใบผ่านงานออกให้โดย บริษัทที่ผ่านงาน - รายได้และวุฒิการศึกษาตามระดับหรือลักษณะตำแหน่งภายใต้เงื่อนไขใหม่ โดย พิจารณาจากสัญญาจ้าง ประกอบกับหลักฐานจบการศึกษา
การขยายระยะเวลา ตำแหน่งและตัวบุคคล	พิจารณาความจำเป็นของกิจการนั้น และเงื่อนไขรายได้/ การศึกษาขั้นต่ำในบางตำแหน่ง	รายได้และวุฒิการศึกษาตามระดับหรือลักษณะตำแหน่งภายใต้เงื่อนไขใหม่ โดย พิจารณาจาก โดยพิจารณาจาก ภ.ง.ด.1 (รายเดือน) หรือ ภ.ง.ด.1ก (รายปี)

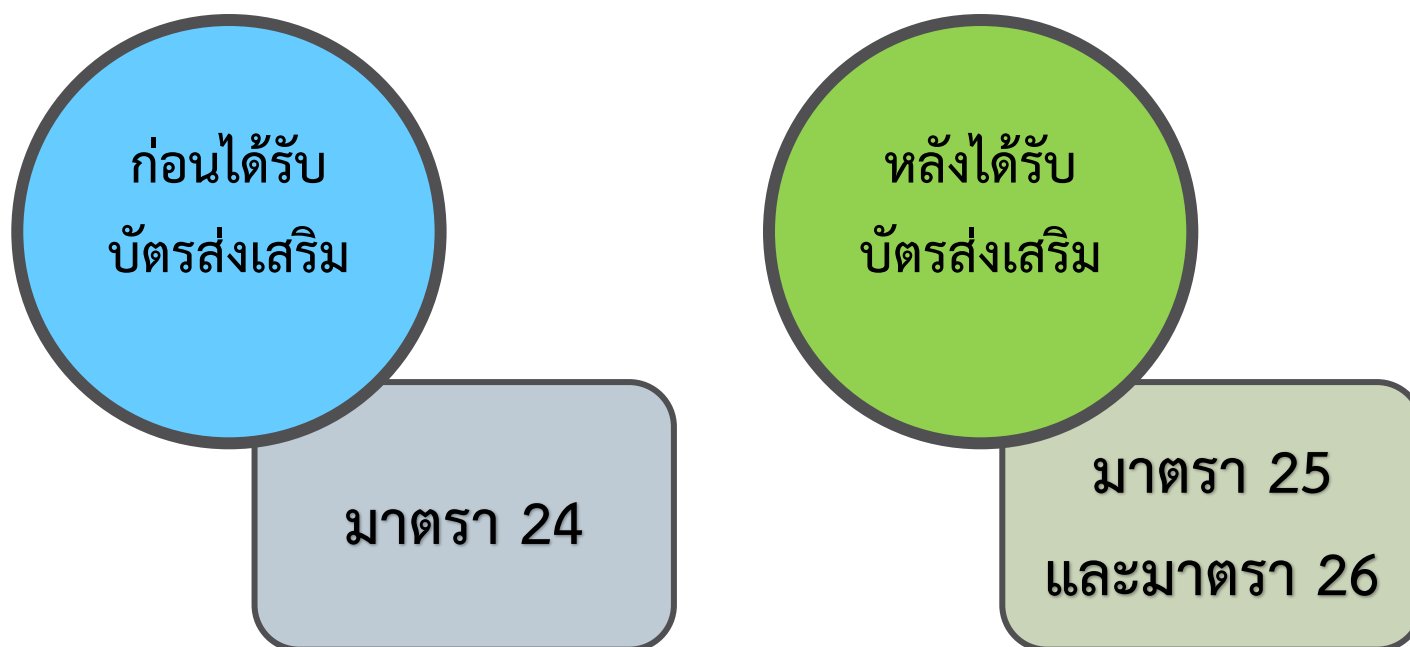
แนวทางการบังคับใช้หลักเกณฑ์การจ้างงาน

❖ กรณีออกบัตรส่งเสริมหลังวันที่ออกประกาศ

ประเภทคำขอ	แนวทางการพิจารณา
การขอตำแหน่ง	• กิจการผลิต : พิจารณาความเหมาะสมตามประเภทธุรกิจและขอบข่ายงาน และต้องไม่อนุมัติเกินกว่าจำนวนตามโควตา (คนไทย 70%) ในกรณีการจ้างงานของทั้งนิติบุคคลเกิน 100 คน • กิจการบริการ : พิจารณาความเหมาะสมตามประเภทธุรกิจและขอบข่ายงาน และสำหรับ TISO ที่มี IBPO และ IBPO จะดูตามจำนวน workstation ที่ได้รับอนุมัติ
การขอบรรจุใหม่	พิจารณาคุณสมบัติ ดังนี้ • อายุและประสบการณ์ตามเงื่อนไขใหม่ โดยพิจารณาจากใบผ่านงานออกให้โดยบริษัทที่ผ่านงาน • รายได้และวุฒิการศึกษาตามระดับหรือลักษณะตำแหน่งภายใต้เงื่อนไขใหม่ โดยพิจารณาจากสัญญาจ้างประกอบกับหลักฐานจบการศึกษา
การขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคล	• รายได้และวุฒิการศึกษาตามระดับหรือลักษณะตำแหน่งภายใต้เงื่อนไขใหม่ โดยพิจารณาจาก โดยพิจารณาจาก ภ.ง.ด.1 (รายเดือน) หรือ ภ.ง.ด.1ก (รายปี)

การใช้สิทธิประโยชน์คนต่างด้าวภายใต้สิทธิ
มาตรา 24, 25, 26

การนำเข้าช่างผู้ชำนาญการต่างชาติ



การนำเข้าช่างผู้ชำนาญการต่างชาติ

1. เพื่อศึกษาสู่ทางการลงทุน

2. เพื่อกระทำการที่จะเป็นประโยชน์ต่อการลงทุน

3. เพื่อปฏิบัติงานในกิจการที่อยู่ในระหว่างการพิจารณา
ให้การส่งเสริม หรือ อยู่ระหว่างรอรับบัตรส่งเสริม

- ใบตอบรับ

- แจ้งมติให้การส่งเสริม

- การขยายการส่งออกสาร

4. ให้คนต่างด้าวเข้ามาปฏิบัติงานในหอการค้าต่างประเทศ

ก่อนได้รับ
บัตรส่งเสริม

มาตรา 24

พ.ร.บ. ส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2560

มาตรา 25

ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพียงเท่าที่พระราชบัญญัตินี้มีได้
บัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น ให้ผู้ได้รับการส่งเสริมได้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวซึ่งเป็น

(1) ช่างฝีมือ

(2) ผู้ชำนาญการ

(3) คู่สมรสและบุคคลซึ่งอยู่ในอุปการะของบุคคลในข้อ (1) และ (2)

เข้ามาในราชอาณาจักรได้ตามจำนวนและกำหนดระยะเวลาให้อยู่ใน
ราชอาณาจักรเท่าที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควรแม้ว่าจะเกินอัตราจำนวนหรือ
ระยะเวลาให้อยู่ในราชอาณาจักรตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

พ.ร.บ. ส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2560

มาตรา 26

ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวเพียงเท่าที่ พระราชบัญญัติมิได้บัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น ให้คนต่างด้าวได้รับอนุญาตตามมาตรา 24 และคนต่างด้าวซึ่งเป็นช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ตามมาตรา 25 ได้รับอนุญาตทำงานเฉพาะตำแหน่งหน้าที่การทำงานที่คณะกรรมการ ให้ความเห็นชอบตลอดระยะเวลาเท่าที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร

ขั้นตอนการนำเข้าช่างฝีมือใหม่คนใหม่ กรณีเป็นช่างฯ ประจำ

1. ขออนุมัติตำแหน่งคนต่างด้าว



2. ขอความร่วมมือประทับตราวีซ่าของคนต่างด้าวและครอบครัว



3. ขอบรรจุคนต่างด้าวและขออนุญาตให้ครอบครัวเข้ามาในประเทศ



4. ขอขยายเวลาของตำแหน่งคนต่างด้าวและต่ออายุการอยู่ในประเทศของคนต่างด้าวและครอบครัว

5. ขอแจ้งพ้นคนต่างด้าวและครอบครัว



หลักเกณฑ์การพิจารณาอนุมัติตำแหน่งคนต่างด้าว การบรรจุคนต่างด้าวในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนที่ ป. 3/2567



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

ที่ ป. ๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาอนุมัติตำแหน่งคนต่างด้าว การบรรจุคนต่างด้าวในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ
และการขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคล ตามมาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖

เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและสร้างความชัดเจนให้แก่นักลงทุนในการขออนุมัติตำแหน่ง
หน้าที่การทำงานคนต่างด้าว การขอบรรจุคนต่างด้าวในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ ตลอดจนการขยายระยะเวลา
ตำแหน่งและตัวบุคคลที่ได้รับอนุมัติตามมาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน
พ.ศ. ๒๕๒๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๓ มาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติ
ส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. ๒๕๒๐ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน โดยได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการ
ส่งเสริมการลงทุน จึงออกประกาศดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ที่ ป.๒/๒๕๖๓ ลงวันที่
๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาอนุมัติตำแหน่งคนต่างด้าว การบรรจุคนต่างด้าวในตำแหน่ง
ที่ได้รับอนุมัติ และการขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคล ตามมาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“คนต่างด้าว” หมายความว่า ช่างฝีมือและผู้ชำนาญการชาวต่างชาติที่เข้ามาทำงาน
ในกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน

“ระบบ” หมายความว่า ระบบ Single Window ของศูนย์บริการวิซ่าและใบอนุญาตทำงาน

“ตำแหน่งระดับ Executive” หมายความว่า ตำแหน่งระดับผู้บริหาร เช่น Chairman,
President, CEO, CFO, COO, CTO, Vice President, Executive Director, Managing Director, General
Manager, Deputy Managing Director เป็นต้น

“ตำแหน่งระดับ Management” หมายความว่า ตำแหน่งระดับผู้จัดการ หรือผู้ช่วย
ผู้บริหารระดับต่าง ๆ เช่น Production Manager, Marketing Advisor, Factory Manager, Assistant Managing
Director, Assistant Vice President เป็นต้น

“ตำแหน่งระดับ Operation” หมายความว่า ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ เช่น
Production Supervisor, Project Coordinator, Electrical Engineer, Injection Mold Technician,
Data Analyst, IT Specialist, Assistant Production Manager, Marketing Consultant, Project Leader,
Lead Software Engineer, Account หรือ Sales Executive, Senior R&D Supervisor เป็นต้น

ปัจจุบัน



ประกาศที่ 3/2567

หลักเกณฑ์การพิจารณาอนุมัติตำแหน่งคนต่างด้าว การบรรจุคนต่างด้าวในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนที่ ป. 8/2568



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

ที่ ป. ๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาอนุมัติตำแหน่งบุคลากรต่างชาติ การบรรจุบุคลากรต่างชาติในตำแหน่ง
ที่ได้รับอนุมัติ และการขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคลตามมาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖

เพื่อให้โครงการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนมีการจ้างงานบุคลากรไทยในสัดส่วนที่เหมาะสม
อันจะทำให้การส่งเสริมการลงทุนเป็นไปอย่างสมดุล นำไปสู่การเติบโตทางเศรษฐกิจควบคู่กับการสร้างงานและ
การพัฒนาบุคลากรไทย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๓ มาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติ
ส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. ๒๕๒๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จึงให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การพิจารณาอนุมัติตำแหน่งบุคลากรต่างชาติ
การบรรจุบุคลากรต่างชาติในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ และการขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคลตามมาตรา
๒๕ และมาตรา ๒๖ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ที่ ป.๓/๒๕๖๗ ลงวันที่
๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาอนุมัติตำแหน่งคนต่างด้าว การบรรจุคนต่างด้าวในตำแหน่ง
ที่ได้รับอนุมัติ และการขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคลตามมาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“บุคลากรต่างชาติ” หมายความว่า ช่างฝีมือและผู้ชำนาญการชาวต่างชาติที่เข้ามา
ทำงานแบบประจำในนิติบุคคลที่มีกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและได้รับอนุญาตให้เข้ามาปฏิบัติงานใน
ราชอาณาจักรตามมาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. ๒๕๒๐

“บุคลากรไทย” หมายความว่า คนไทยที่ทำงานแบบประจำซึ่งได้รับการขึ้นทะเบียน
และจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมโดยนิติบุคคลที่มีกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน

“การจ้างงานของทั้งนิติบุคคล” หมายความว่า ผลรวมของจำนวนบุคลากรไทยและ
บุคลากรต่างชาติของนิติบุคคลที่มีกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน



ประกาศที่ 8/2568

การพิจารณาอนุมัติตำแหน่ง บรรจุ ขยาย

1. การพิจารณาอนุมัติตำแหน่งคนต่างด้าว มีหลักเกณฑ์ดังนี้

1.1 การพิจารณาอนุมัติตำแหน่งคนต่างด้าว	1.1.1 การพิจารณาอนุมัติตำแหน่งจะพิจารณาองค์ประกอบของกิจการเป็นหลักเช่น ประเภทของกิจการระดับเทคโนโลยีที่ใช้และขั้นตอนการผลิต และเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนบุคลากรไทย
	1.1.2 ประเภทกิจการด้านการผลิต จะอนุมัติตำแหน่งให้คราวละไม่เกิน 2 ปี
	1.1.3 กิจการสนับสนุนการค้าและการลงทุน (TRADE AND INVESTMENT SUPPORT OFFICE: TISO) กิจการธุรกิจรับจ้างบริหารระบบธุรกิจ (BUSINESS PROCESS OUTSOURCING: BPO) และกิจการธุรกิจรับจ้างบริหารระบบธุรกิจระหว่างประเทศ (INTERNATIONAL BUSINESS PROCESS OUTSOURCING: IBPO) จะอนุมัติตำแหน่งให้คราวละไม่เกิน 1 ปี และจะอนุมัติตำแหน่ง OPERATOR ประจำ WORKSTATION ตามเงื่อนไขจำนวน WORKSTATION ที่ระบุไว้ในบัตรส่งเสริม
	1.1.4 กิจการสำนักงานใหญ่ข้ามประเทศ (INTERNATIONAL HEADQUARTERS: IHQ) กิจการบริษัทการค้าระหว่างประเทศ (INTERNATIONAL TRADING CENTER: ITC) กิจการศูนย์กลางธุรกิจระหว่างประเทศ (INTERNATIONAL BUSINESS CENTER: IBC) กิจการวิจัยและพัฒนา กิจการพัฒนาเทคโนโลยีเป้าหมาย และกิจการออกแบบทางอิเล็กทรอนิกส์ จะอนุมัติตำแหน่งให้คราวละไม่เกิน 4 ปี
	1.1.5 กรณีเป็นผู้ชำนาญการที่เข้ามาทำงานในตำแหน่งนักวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จะอนุมัติตำแหน่งให้คราวละไม่เกิน 4 ปี

การพิจารณาอนุมัติตำแหน่ง บรรจุ ขยาย

2. การพิจารณาอนุมัติการบรรจุคนต่างด้าวในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ มีหลักเกณฑ์ดังนี้

2.1 การพิจารณาบรรจุคนต่างด้าวในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ	1.2.1 ตำแหน่งระดับ <u>EXECUTIVE</u> ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ - อายุไม่ต่ำกว่า 27 ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นคำขอ - ประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่า 5 ปี - รายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 150,000 บาทต่อเดือน * ทั้งนี้ ยกเว้นตำแหน่ง CHAIRMAN, PRESIDENT, CEO, MANAGING DIRECTOR ไม่อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์อายุ และประสบการณ์การทำงานดังกล่าว
	1.2.2 ตำแหน่งระดับ <u>MANAGEMENT</u> ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ - อายุไม่ต่ำกว่า 27 ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นคำขอ - ประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า 5 ปี - รายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 75,000 บาทต่อเดือน หรือในกรณีมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ต้องมีรายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 50,000 บาทต่อเดือน
	1.2.3 ตำแหน่งระดับ <u>OPERATION</u> ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ - อายุไม่ต่ำกว่า 22 ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นคำขอ - มีวุฒิการศึกษาตรงกับสายงาน และมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือในกรณีที่วุฒิการศึกษาไม่ตรงกับสายงาน ต้องมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า 5 ปี - รายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 50,000 บาทต่อเดือน

การพิจารณาอนุมัติตำแหน่ง บรรจุ ขยาย

2. การพิจารณาอนุมัติการบรรจุคนต่างด้าวในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ มีหลักเกณฑ์ดังนี้

2.1 การพิจารณาบรรจุคนต่างด้าวในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ (ต่อ)	1.2.4 ตำแหน่งนักวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ - อายุไม่ต่ำกว่า 22 ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นคำขอ - มีวุฒิการศึกษาตรงกับสายงาน และมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือในกรณีที่วุฒิการศึกษาไม่ตรงกับสายงาน ต้องมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า 5 ปี - รายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 75,000 บาทต่อเดือน หรือในกรณีมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาที่ตรงกับสายงาน ต้องมีรายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 50,000 บาทต่อเดือน
	1.2.5 ตำแหน่ง ENGINEER ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ - อายุไม่ต่ำกว่า 22 ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นคำขอ - มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ และต้องมีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่ง ENGINEER ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือในกรณีไม่ได้จบการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ต้องมีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่ง ENGINEER หรืองานด้านวิศวกรรมในสาขาที่จะมาปฏิบัติงานโดยตรงมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี - รายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 75,000 บาทต่อเดือน หรือในกรณีมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ต้องมีรายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 50,000 บาทต่อเดือน

การพิจารณาอนุมัติตำแหน่ง บรรจุ ขยาย

2. การพิจารณาอนุมัติการบรรจุคนต่างด้าวในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ มีหลักเกณฑ์ดังนี้

2.1 การพิจารณาบรรจุคนต่างด้าวในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ (ต่อ)	1.2.6 ตำแหน่งผู้ชำนาญการทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ - อายุไม่ต่ำกว่า 22 ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นคำขอ - มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับด้านสารสนเทศหรือการพัฒนาซอฟต์แวร์ ต้องมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือในกรณีไม่ได้จบการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับด้านสารสนเทศหรือการพัฒนาซอฟต์แวร์ ต้องมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า 5 ปี - รายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 75,000 บาทต่อเดือน หรือในกรณีมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับด้านสารสนเทศหรือการพัฒนาซอฟต์แวร์ ต้องมีรายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 50,000 บาทต่อเดือน
	1.2.7 ตำแหน่งครู ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ - อายุไม่ต่ำกว่า 22 ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นคำขอ - มีวุฒิการศึกษาตรงกับสายงาน และมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือในกรณีที่วุฒิการศึกษาไม่ตรงกับสายงาน ต้องมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า 5 ปี - ต้องแนบหนังสือแต่งตั้งครู และหนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพจากคุรุสภา โดยระยะเวลาในการบรรจุจะอนุญาตเท่ากับระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติตำแหน่ง

การพิจารณาอนุมัติตำแหน่ง บรรจุ ขยาย

2. การพิจารณาอนุมัติการบรรจุคนต่างด้าวในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ มีหลักเกณฑ์ดังนี้

2.1 การพิจารณาบรรจุคนต่างด้าวในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ (ต่อ)	ตำแหน่งนักบิน ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ - อายุไม่ต่ำกว่า 22 ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นคำขอ - มีวุฒิการศึกษาตรงกับสายงาน และมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือในกรณีที่วุฒิการศึกษาไม่ตรงกับสายงาน ต้องมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า 5 ปี - ต้องแนบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (VALIDATION) พร้อมทั้งหนังสือสนับสนุนจากสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย โดยระยะเวลาในการบรรจุจะอนุญาตเท่ากับระยะเวลาตามใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
--	---

การพิจารณาอนุมัติตำแหน่ง บรรจุ ขยาย

3. การพิจารณาอนุมัติการขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคลในประเภท มีหลักเกณฑ์ดังนี้

3.1 การขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคลที่ได้รับอนุมัติ	1.3.1 การขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคลที่ได้รับอนุมัติจะพิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ เช่น แผนการดำเนินธุรกิจ การขยายกำลังการผลิต การปรับปรุงกระบวนการผลิต การปรับปรุงประสิทธิภาพหรือมาตรฐานคุณภาพผลิตภัณฑ์ สัดส่วนการจ้างบุคลากรไทย เป็นต้น และเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนบุคลากรไทย
	1.3.2 ประเภทกิจการด้านการผลิต จะขยายระยะเวลาให้คราวละไม่เกิน 2 ปี
	1.3.3 กิจการสนับสนุนการค้าและการลงทุน (TRADE AND INVESTMENT SUPPORT OFFICE: TISO) กิจการธุรกิจรับจ้างบริหารระบบธุรกิจ (BUSINESS PROCESS OUTSOURCING: BPO) และกิจการธุรกิจรับจ้างบริหารระบบธุรกิจระหว่างประเทศ (INTERNATIONAL BUSINESS PROCESS OUTSOURCING: IBPO) จะขยายระยะเวลาให้คราวละไม่เกิน 1 ปี
	1.3.4 กิจการสำนักงานใหญ่ข้ามประเทศ (INTERNATIONAL HEADQUARTERS: IHQ) กิจการบริษัทการค้าระหว่างประเทศ (INTERNATIONAL TRADING CENTER: ITC) กิจการศูนย์กลางธุรกิจระหว่างประเทศ (INTERNATIONAL BUSINESS CENTER: IBC) กิจการวิจัยและพัฒนา กิจการพัฒนาเทคโนโลยีเป้าหมาย และกิจการออกแบบทางอิเล็กทรอนิกส์ จะขยายระยะเวลาให้คราวละไม่เกิน 4 ปี

หลักเกณฑ์การยื่นขออนุมัติตำแหน่ง



ตัวอย่าง

เลขที่ AA-AAAA-A-AA-A-A

คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน
พ.ศ. 2520 ออกบัตรส่งเสริมนี้ให้แก่

บริษัท บีไอไอ จำกัด

ชื่อภาษาอังกฤษ

BOI LIMITED

จดทะเบียนบริษัทจำกัดเลขที่

สำนักงานตั้งอยู่ที่

เพื่อแสดงว่าเป็นผู้ได้รับการส่งเสริมการลงทุนในกิจการ ซอฟต์แวร์ ประเภท

ENTERPRISE SOFTWARE และ DIGITAL CONTENT

ประเภท 5.7.2 กิจการพัฒนา ENTERPRISE SOFTWARE และ/หรือ DIGITAL CONTENT

โดยให้ได้รับสิทธิและประโยชน์และปฏิบัติตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

สิทธิและประโยชน์

ให้ผู้ได้รับการส่งเสริมได้รับสิทธิ ดังต่อไปนี้

1. ตามมาตรา 25 ให้ได้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวซึ่งเป็นช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ
คู่สมรสและบุคคลซึ่งอยู่ในอุปการะของบุคคลทั้งสองประเภทนี้เข้ามาในราชอาณาจักรได้
ตามจำนวนและกำหนดระยะเวลาให้อยู่ในราชอาณาจักรเท่าที่คณะกรรมการพิจารณา
เห็นสมควร (สำหรับช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการชาวต่างชาติทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
ให้เฉพาะระดับ SENIOR LEVEL เท่านั้น)

ตัวอย่าง

สิทธิและประโยชน์

ให้ผู้ได้รับการส่งเสริมได้รับสิทธิ ดังต่อไปนี้

1. ตามมาตรา 25 ให้ได้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวซึ่งเป็นช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ คู่สมรสและบุคคลซึ่งอยู่ในอุปการะของบุคคลทั้งสองประเภทนี้เข้ามาในราชอาณาจักรได้ตามจำนวนและกำหนดระยะเวลาให้อยู่ในราชอาณาจักรเท่าที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

/ 2. ตามมาตรา

7. ตามมาตรา 37 ให้ได้รับอนุญาตให้นำหรือส่งเงินออกนอกราชอาณาจักรเป็นเงินตราต่างประเทศได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2562 ซึ่งเป็นวันที่คณะกรรมการอนุมัติให้
การส่งเสริม

/ เงื่อนไข

ตัวอย่าง

4.2.8 การฝึกอบรมในลักษณะทักษะอาชีพการออกแบบและพัฒนาเกี่ยวกับซอฟต์แวร์หรืองาน DIGITAL CONTENT (RELATED PROFESSIONAL TRAINING FOR SOFTWARE AND DIGITAL CONTENT DESIGN AND DEVELOPMENT)

5. จะต้องมียกจ่ายเงินเดือนของบุคลากรด้านการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ไม่น้อยกว่า 1,500,000 บาท ต่อปี โดยต้องเป็นการจ้างงานใหม่

เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการ

ผู้ได้รับการส่งเสริมต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขในบัตรส่งเสริม หรือในหนังสืออนุญาต หากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขดังกล่าว อาจถูกเพิกถอนสิทธิและประโยชน์ทั้งหมด หรือบางส่วน และให้ถือว่าเอกสารแนบท้ายเป็นส่วนหนึ่งของบัตรส่งเสริม

ในกรณีที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมสิทธิ แก้ไขเงื่อนไขหรือแก้ไขอื่น ๆ ให้ผู้ได้รับการส่งเสริม นำบัตรส่งเสริมฉบับนี้ไปติดต่อสำนักงานเพื่อทำการแก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2563

วันที่อนุมัติให้การส่งเสริม

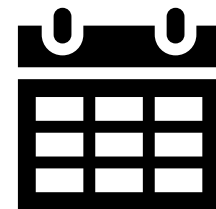
วันที่ออกบัตรส่งเสริม

ให้ไว้ ณ วันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2563



ระยะเวลาของตำแหน่งในแต่ละประเภทกิจการ

- กิจการด้านการผลิต กิจการด้านการบริการ คราวละไม่เกิน 2 ปี
- ประเภทกิจการ ITC, IBC, IHQ, กิจการวิจัยและพัฒนาทุกตำแหน่ง, กิจการพัฒนาเทคโนโลยีเป้าหมาย, กิจการออกแบบทางอิเล็กทรอนิกส์ และการขอตำแหน่งนักวิจัย (RESEARCHER) ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทุกประเภทกิจการคราวละไม่เกิน 4 ปี
- กิจการสนับสนุนการค้าการลงทุน (TISO), กิจการธุรกิจบริหารระบบธุรกิจระหว่างประเทศ (IBPO) คราวละไม่เกิน 1 ปี



มาตรา 25

ตำแหน่ง

ใหม่

เพิ่มเติม

ขยายระยะเวลา

ยกเลิก / เปลี่ยน

ช่างฝีมือ

บรรจุตัวช่างฝีมือ / ครอบครัว

ชั่วคราว / แรงด่วน

ต่ออายุ

ปฏิบัติงานเพิ่มเติมบริษัทในเครือ

อื่นๆ

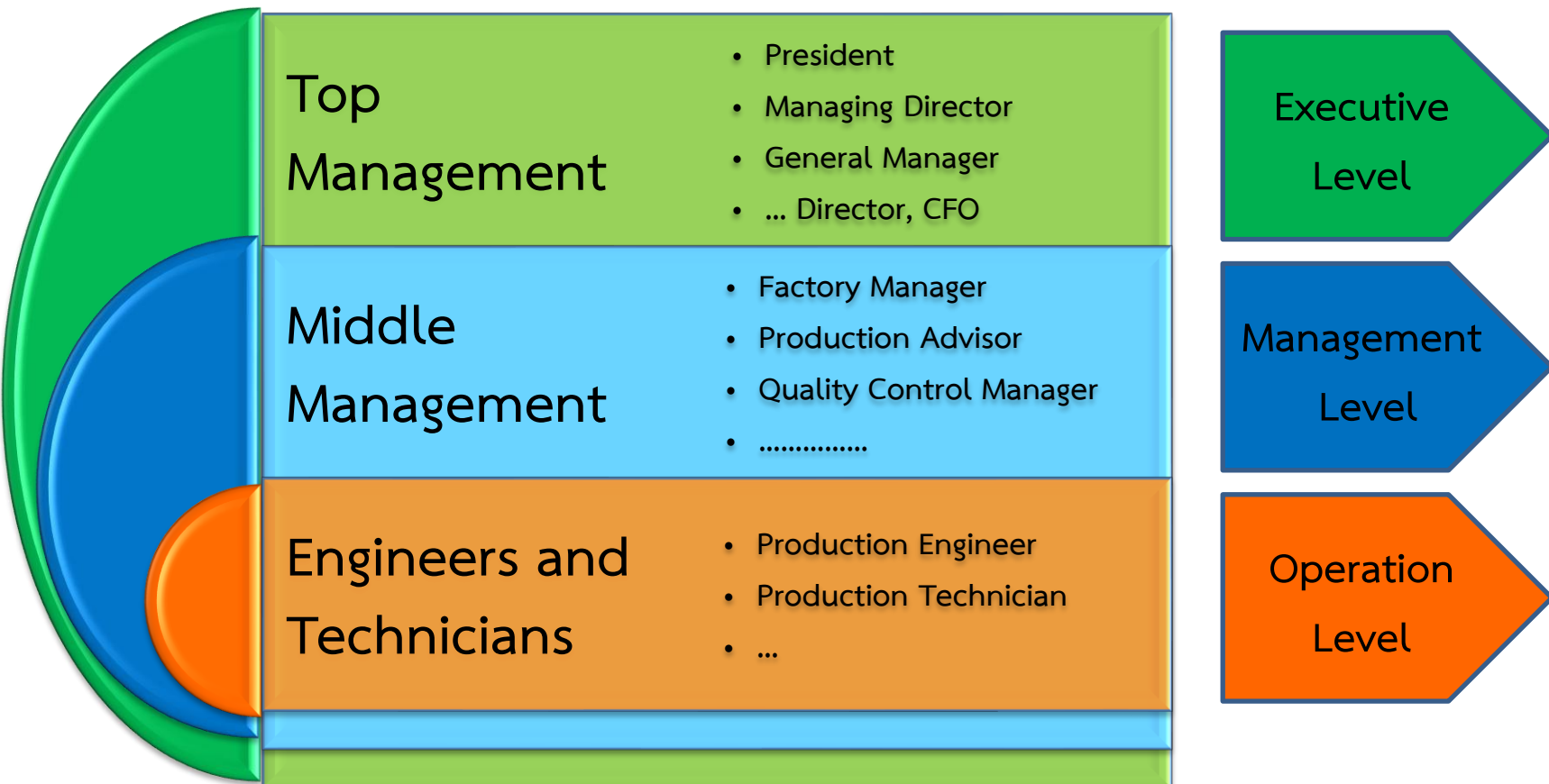
นำเข้าของใช้ส่วนตัว

ประทับตราวีซ่า

Fast Track Lane

หลักเกณฑ์การยื่นขออนุมัติตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง / ระดับตำแหน่ง



เทคนิคการยื่นคำร้องในระบบ Single Window



การยื่นคำร้องในระบบ Single Window

- การขออนุญาตนำช่างฝีมือผู้ชำนาญการต่างชาติ
- เข้ามาในราชอาณาจักร
- เพื่อปฏิบัติงานในกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน



ขั้นตอนการขอคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในกิจการ BOI

ขอวีซ่า Non-IB, B
* สถานทูต /
สถานกงสุลไทยใน
ตปท.

ขอนำเข้าช่างฝีมือ
ผู้ชำนาญการ
* BOI

ขอต่อวีซ่า
* สำนักงานตรวจ
คนเข้าเมือง

ขอใบอนุญาตทำงาน
* กรมการจัดหางาน
* สนง.จัดหางาน
จังหวัด

ขั้นตอนการขอนำเข้าคนต่างด้าวเข้ามาปฏิบัติงาน

1. ขออนุมัติตำแหน่งหน้าที่
ของคนต่างด้าว



2. ขอประทับตราวีซ่า



3. ขอบรรจุตัวบุคคลใน
ตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ



4. ขอขยายระยะเวลา
ตำแหน่ง

ขั้นตอนการพิจารณาของ BOI



5. คนต่างด้าวมีหน้าที่
เข้าแสดงตัวเพื่อขอรับวีซ่า
และใบอนุญาตทำงาน

ขั้นตอนการพิจารณาของ ตม.
และกรมการจัดหางาน

การเลือกเหตุผลประกอบการพิจารณาในคำร้อง ขออนุมัติตำแหน่งหน้าที่ของคนต่างด้าว

รายละเอียดเหตุผลประกอบการพิจารณา (บริษัท)

เหตุผลประกอบการพิจารณา (บริษัท)

- | | |
|---|---|
| ☐ เพื่อให้ครอบคลุมการผลิตซึ่งมีหลายกะ | ☐ เพื่อการขยายตลาด หรือรองรับลูกค้าและคำสั่งซื้อเพิ่มเติม |
| ☐ เพื่อการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกระบวนการผลิต หรือการปรับปรุงเทคนิคการผลิต โดยการนำเข้าเครื่องจักรใหม่ หรือนำเทคโนโลยีใหม่มาใช้ | ☐ เพื่อการพัฒนาธุรกิจ หรือผลิตภัณฑ์ใหม่ หรือผลิตภัณฑ์ที่มีความซับซ้อนเพิ่มขึ้น |
| ☐ เพื่อการควบคุมดูแลด้านคุณภาพให้เป็นไปตามมาตรฐาน หรือปรับปรุงมาตรฐานคุณภาพผลิตภัณฑ์ | ☒ เพื่อการเชื่อมโยงและปรับปรุงระบบเครือข่ายการบริหารจัดการให้เป็นไปในแนวทางเดียวกับบริษัทแม่ หรือนโยบายจากบริษัทแม่ |
| ☐ เพื่อการบริหารการเงิน การลงทุน การดำเนินกิจการ การวางนโยบายและกำหนดทิศทางการลงทุน | ☐ เพื่อการจัดหาวัตถุดิบ |
| ☐ เพื่อการย้ายฐานการผลิตมาในประเทศไทย | ☐ เพื่อดำเนินการปรับโครงสร้างการบริหารในองค์กร |
| ☐ เพื่อการย้ายบัตรส่งเสริม | ☒ เพื่อปรับโครงสร้างการบริหารกิจการเพื่อพัฒนาธุรกิจ |
| ☐ เพื่อควบคุมการบริหารงานภายในบริษัท | ☐ เพื่อบำรุงรักษาเครื่องจักรและอุปกรณ์ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะ |
| ☒ เริ่มดำเนินกิจการ | ☐ เป็นกรรมการมีอำนาจลงนามตามหนังสือรับรองบริษัท |



การตั้งชื่อตำแหน่ง

- ลักษณะงาน + ระดับตำแหน่ง (คน)
- ชื่อตำแหน่งต้องเป็นสากล  หาได้จาก Google
- หากมีตัวย่อในชื่อตำแหน่ง  อธิบายไว้ในขอบเขตงาน
- หากตำแหน่งนั้นต้องมีหลายคน  ขอตำแหน่งนั้นแยกกันโดยชัดเจน

ลักษณะงาน + ระดับตำแหน่ง (คน)

ลักษณะงาน
Technical
Electrical
Production
Factory
Assembly
Administration
Engineering
Marketing
Supply Chain
Process
Sales
Business Development
Human Resource
Material
Financial
Quality Control
Quality Assurance

ระดับตำแหน่ง	
Director	ผู้บริหาร
Manager	ผู้จัดการ
Supervisor	ผู้ควบคุมดูแล
Advisor	ผู้ให้คำปรึกษา
Technician	ผู้ทำงานในห้องปฏิบัติการ, นายช่าง
Engineer	นายช่างวิศวะ
Coordinator	ผู้ประสานงาน
Specialist	ผู้เชี่ยวชาญ
Designer	นักออกแบบ, ช่างออกแบบ
Analyst	นักวิเคราะห์

การตั้งชื่อตำแหน่ง

ลักษณะงาน + ระดับตำแหน่ง (คน)



- Factory Director
- Marketing Manager
- Quality Control Supervisor
- Technical Specialist
- Technical Engineer



- Marketing and Sales
- Quality Control
- Technician Engineer
- Coordinator Engineer

การตั้งชื่อตำแหน่ง (ต่อ)

หากมีตัวย่อในชื่อตำแหน่ง จะต้องอธิบายไว้ในขอบเขตงานด้วย

ชื่อตำแหน่ง : SAP Supervisor

ขอบเขตงาน : - ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาในการใช้งานระบบ SAP

- เชื่อมโยงข้อมูลและดูแลระบบ ให้ใช้งานได้
- ฝึกสอนเจ้าหน้าที่ในบริษัทให้สามารถใช้งานระบบ SAP ได้
- **SAP ย่อมาจาก** System Applications and Products in Data Processing คือ โปรแกรมที่ช่วยจัดการสายงานทุกสายงานของธุรกิจ ใช้ประกอบการดำเนินกิจการของธุรกิจ ใช้ดูข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลสถานะของบริษัท

การตั้งชื่อตำแหน่ง (ต่อ)

หากมีตัวย่อในชื่อตำแหน่ง จะต้องอธิบายไว้ในขอบเขตงานด้วย

ชื่อตำแหน่ง : Production Technician (AP)

- ขอบเขตงาน :
- ทำหน้าที่ควบคุมการผลิตในโรงงาน AP
 - ตรวจสอบการผลิต ให้เป็นไปตามเป้าหมาย
 - **AP ย่อมาจาก** Assembly Plant คือ โรงงานประกอบสินค้า

การตั้งชื่อตำแหน่ง (ต่อ)

หากตำแหน่งนั้น ต้องมีหลายคน ให้ขอแยกตำแหน่งกันดังนี้

*** ไม่ใช่แยกยื่นคำร้อง ***

แยกโดยใช้ตัวเลข (กรณีมีลักษณะงานเหมือนกันแต่จำเป็นต้องมีหลายคน)

- Production Engineer 1
- Production Engineer 2

แยกโดยใช้ลักษณะงานที่ต่างกัน

- Sales Advisor (Europe)
- Sales Advisor (Asia)

- Production Technician (ชื่อผลิตภัณฑ์ ที่ 1)
- Production Technician (ชื่อผลิตภัณฑ์ ที่ 2)

- Electrical System Engineer (Factory A)
- Electrical System Engineer (Factory B)

แบบผสม

- Production Engineer (Factory A) 1
- Production Engineer (Factory A) 2

ขั้นตอนการกรอกชื่อตำแหน่งและขอบเขตงาน

กรอกข้อมูลตำแหน่งใหม่

รายละเอียดตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง * : ELECTRICAL TECHNICIAN

ระดับตำแหน่ง * : Expatriate Level

จำนวน : 1 อัตรา

ขอบเขตงาน * : มีหน้าที่ดูแลระบบไฟฟ้าในโรงงานทั้งหมด
ตรวจสอบการทำงานของระบบไฟฟ้าสำหรับจ่าย
เพื่ออำนวยความสะดวกในกระบวนการผลิต

☐ ขอตำแหน่ง เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง

วุฒิการศึกษาและความชำนาญ *

ประสบการณ์ให้ตรงกับตำแหน่งงานในระยะเวลา

- ☒ อย่างน้อย 2 ปี ในกรณีที่วุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งงานในระดับทั่วไป และมีอายุไม่ต่ำกว่า 22 ปีนับถึงวันยื่นบรรจุตัว
- ☐ อย่างน้อย 5 ปี ในกรณีที่วุฒิการศึกษาไม่ตรงกับตำแหน่งงานในกรณีที่มิได้ตำแหน่งในระดับผู้จัดการ และมีอายุไม่ต่ำกว่า 27 ปี นับถึงวันยื่นบรรจุตัว
- ☐ กรณีตำแหน่ง Operator หรือใกล้เคียง
ต้องมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย 2 ปี หรือประวัติการฝึกอบรมในสาขาที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 3 เดือน และมีความชำนาญด้านภาษาที่ใช้ในกิจการ CALL CENTER

โครงสร้างตำแหน่ง

Executive level

President

Managing Director

Factory
Director

Financial
Director

Administration
Director

Marketing
Director

Management level

Production
Manager

Cost Control
Manager

General Affairs
Manager

Sales
Manager

Expatriate level

Production Technician

Production Engineer

Maintenance
Supervisor

Sales Representative

การกรอกข้อมูลตำแหน่งและอัตรา

ขั้นตอนที่ 1
กรอกข้อมูลตำแหน่ง

ขั้นตอนที่ 2
กรอกข้อมูลบริษัทและแบบเอกสาร

ขั้นตอนที่ 3
สรุปคำร้อง

ขั้นตอนที่ 4
เสร็จสมบูรณ์

กรอกข้อมูลตำแหน่งและอัตรา

เลขที่บัตร : [2081\(2\)/2554](#)

กรอกข้อมูลตำแหน่งใหม่

รายละเอียดตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง * : SAP SUPERVISOR

ระดับตำแหน่ง * : Expatriate Level

จำนวน : 1 อัตรา

ขอบเขตงาน * : ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาในการใช้งานระบบ SAP เชื่อมโยงและดูแลระบบ ให้ใช้งานได้
ฝึกสอนเจ้าหน้าที่ในบริษัทให้สามารถใช้งานระบบ SAP ได้อย่างถูกต้อง
SAP ย่อมาจาก Systems, Applications and Products in Data Processing คือ โปรแกรมที่ช่วยจัดการสายงานทุกสายงานของธุรกิจใช้ประกอบ
การดำเนินกิจกรรมของธุรกิจ ใช้ข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลสถานะของบริษัท

☐ ขอตำแหน่ง เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง

วุฒิการศึกษาและความชำนาญ *

ประสบการณ์ที่ตรงกับตำแหน่งงานในระยะเวลา

- ☒ อย่างน้อย 2 ปี ในกรณีที่วุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งงานในระดับทั่วไป และมีอายุไม่ต่ำกว่า 22 ปี นับถึงวันยื่นบรรจุตัว
- ☐ อย่างน้อย 5 ปี ในกรณีที่วุฒิการศึกษาไม่ตรงกับตำแหน่งงานในกรณีที่มิใช่ตำแหน่งในระดับผู้จัดการ และมีอายุไม่ต่ำกว่า 27 ปี นับถึงวันยื่นบรรจุตัว
- ☐ กรณีตำแหน่ง Operator หรือใกล้เคียง
ต้องมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย 2 ปี หรือประวัติการฝึกอบรมในสาขาที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 3 เดือน และมีความชำนาญด้านภาษาที่ใช้ในกิจการ CALL CENTER

กรุณากรอกข้อมูลทุกช่องที่มีเครื่องหมาย (*)

ตกลง

ยกเลิก

ตัวอย่างแผนการถ่ายทอด

ต้องชัดเจน ดังนี้

- ตัวอย่างที่ 1
 - ตัวอย่างที่ 2
 - ตัวอย่างที่ 3
- **ใคร** (ผู้ถ่ายทอด) ตำแหน่งอะไร
 - **ถ่ายทอดให้ใคร** ชื่ออะไร ตำแหน่งอะไร แผนกอะไร
 - **เรื่องอะไร**
 - **ถ่ายทอดอย่างไร** (จัดอบรม ส่งไปเรียนต่างประเทศ สอนระหว่างงาน)
 - **เมื่อไหร่** (วันที่ เดือน ปี)
 - **ผลที่คาดว่าจะได้รับคืออะไร**

เอกสารอื่นๆ

- บอจ.5 คือ บัญชีรายชื่อผู้ถือหุ้น ([ตัวอย่าง](#))
- หนังสือรับรอง คือ หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล ([ตัวอย่าง](#))

ต้องไม่เกิน 6 เดือน

การขอตำแหน่งใหม่ (ปัญหาที่พบ)

เขียนชื่อตำแหน่งผิด / สะกดผิด

ใส่เหตุผลมาในช่องขอบเขตงาน

เลือกระดับตำแหน่งผิด

ขอบเขตงานไม่สอดคล้องชื่อตำแหน่ง

แผนผังองค์กรไม่ชัดเจน

แผนการถ่ายทอดไม่ชัดเจน

บอจ.5 และหนังสือรับรองเกิน 6 เดือน

การขอตำแหน่งใหม่ (ปัญหาที่พบ) (ต่อ)

ไม่ได้แนบงบการเงิน / แนบไม่ครบ
(หน้าผู้ตรวจสอบบัญชี + งบดุล + งบกำไรขาดทุน)

ไม่ได้กรอกยอดขายและผลประกอบการ / กรอกมาไม่ตรง

เหตุผลไม่เข้าเกณฑ์ / ไม่ชัดเจน

ตำแหน่งซ้ำซ้อนขอไม่ได้

คำถามเกี่ยวกับการขอตำแหน่ง



การขอบรรจุผู้ชำนาญการ / ช่างฝีมือ ลงตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ



การขอบรรจุช่างฝีมือ

- ระดับปฏิบัติการ (Operation level) (อายุ 22 ปี ขึ้นไป)

>> **จบตรง**กับตำแหน่ง ต้องมีประสบการณ์อย่างน้อย **2 ปี** ขึ้นไป

>> **จบไม่ตรง**กับตำแหน่ง ต้องมีประสบการณ์อย่างน้อย **5 ปี** ขึ้นไป

- ระดับผู้จัดการ และบริหาร (Management & Executive level) (อายุ 27 ปี ขึ้นไป)

>> ต้องมีประสบการณ์อย่างน้อย **5 ปี** ขึ้นไป ไม่ว่าจะจบตรง หรือ ไม่ตรง

**ประสบการณ์ หมายถึง ประสบการณ์ที่ตรงกับตำแหน่ง
หรืองานที่เคยทำลักษณะเดียวกันกับตำแหน่งที่จะทำ**

กรณีตำแหน่ง Engineer ต้องจบการศึกษาในระดับปริญญาตรีในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์และต้องมีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่ง Engineer ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือหากไม่ได้จบปริญญาตรีในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ จะต้องมีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่ง Engineer ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี

เอกสารที่ต้องแนบ

- วุฒิการศึกษา (ต้องเป็น PDF ที่มีขนาดไม่เกิน 5 MB ต่อไฟล์)
- ใบผ่านงาน (ต้องเป็น PDF ที่มีขนาดไม่เกิน 5 MB ต่อไฟล์)
- รูปถ่าย (ต้องเป็นรูปครึ่งตัวเห็นหน้าชัดเจน ไม่สวมแว่น หรือหมวก และมีขนาดกว้างยาวไม่เกิน 160x240 pixels และขนาดไฟล์ไม่เกิน 2 MB)
- เอกสารที่เป็นภาษาอื่น ต้องแปลเป็นอังกฤษหรือไทย จากสถาบันการแปลในประเทศ หรือสถานทูต หรือหากแปลจากต่างประเทศให้ใช้ฉบับที่แปลโดยหน่วยงานราชการของประเทศนั้นๆ เท่านั้น
- การแนบเอกสารแปลจะต้อง สแกนทั้งตัวจริงและตัวแปล (พร้อม Notary ถ้ามี) ให้อยู่ในไฟล์เดียวกัน

เอกสารที่ต้องแนบเพิ่มเติม

- ต้องแนบสัญญาจ้างที่ระบุรายได้ขั้นต่ำต่อเดือนตามเงื่อนไขของแต่ละตำแหน่ง ทั้งนี้สัญญาจ้างที่สำนักงานรับพิจารณา จะต้องเป็นสัญญาจ้างพนักงานประจำที่ออกโดยบริษัทที่ได้รับส่งเสริมการลงทุนผู้เป็นนายจ้าง ประกอบกับการลงนามในสัญญาจ้างระหว่างนายจ้างและคนต่างด้าวที่จะถูกว่าจ้างให้บรรจุเข้าทำงานในตำแหน่งข้างต้นเป็นสำคัญ



ปัญหาที่เจอในการบรรจุ

- กรอกชื่อสกุลไม่ถูก / กรอกชื่อสกุลสลับกัน
- เลือกสัญชาติผิด
- กรอกเลขหนังสือเดินทางผิด
- กรอกข้อมูลไม่ตรงกับเอกสารแนบ
- แนบเอกสารไม่ถูกต้อง
- แนบเอกสารไม่ครบ
- เอกสารไม่ได้แปลจากสถาบันการแปล / สถานทูต
- รูปผิดไซส์

การกรอกข้อมูล

กรอกข้อมูลคนต่างด้าว

เลขที่บัตร : _____

รายละเอียดคนต่างด้าว

คำนำหน้า * : MR. 

ชื่อ * : Oki นามสกุล * : Mori

เพศ * : ☐ ชาย ☐ หญิง สถานภาพทางการสมรส * :  เลือก 

เกิดวันที่/เดือน/ปี * :  อายุ : -

สถานที่เกิด * : _____

สัญชาติปัจจุบัน * : Japanese  สัญชาติเมื่อเกิด * :  เลือก 

ที่อยู่ในประเทศไทย * : _____

ที่อยู่ถาวรนอกประเทศไทย * : _____

ที่อยู่ล่าสุดก่อนเดินทางมาประเทศไทย * : _____

เข้าเมืองไทยครั้งสุดท้ายวันที่ : 

หนังสือเดินทางเลขที่ * : TH9828510 ออกให้ที่ * : _____

วัน/เดือน/ปีที่ออก * :  หมดอายุวันที่ * : 

กำหนดถึงประเทศไทยวันที่ * : 

ผ่านตรวจคนเข้าเมือง
ประจำท่าอากาศยานเมื่อวันที่ * :  ถิ่นวีซ่าประเภท * : Non-Immigrant B 

การกรอกวุฒิการศึกษา และ ใบผ่านงาน

ประวัติการศึกษา (เริ่มด้วยสถานศึกษาครั้งสุดท้ายและย้อนถึงสถานศึกษาครั้งแรก)

ตั้งแต่ - ถึง *	: เลือก เลือก - เลือก เลือก	ระดับการศึกษา *	: เลือก	สาขา *	:
ชื่อสถาบัน *	:	ประเทศ	: เลือก	แนบเอกสาร *	: Upload ลบ เพิ่ม
ตั้งแต่ - ถึง *	: เลือก เลือก เลือก เลือก	ระดับการศึกษา	: เลือก	สาขา	:
ชื่อสถาบัน	:	ประเทศ	: เลือก	แนบเอกสาร	: Upload ลบ เพิ่ม

เพิ่มประวัติการศึกษา

ประวัติการทำงาน (เริ่มด้วยสถานที่ทำงานครั้งสุดท้ายและย้อนถึงสถานที่ทำงานครั้งแรก)

ตั้งแต่ - ถึง *	: เลือก เลือก เลือก เลือก	ตำแหน่ง *	:	ชื่อบริษัท *	:
ประเทศ *	: เลือก	แนบเอกสาร *	: Upload ลบ เพิ่ม		
ตั้งแต่ - ถึง *	: เลือก เลือก เลือก เลือก	ตำแหน่ง	:	ชื่อบริษัท	:
ประเทศ	: เลือก	แนบเอกสาร	: Upload ลบ เพิ่ม		

เพิ่มสถานที่ทำงาน

เหตุผลประกอบการพิจารณา *

รายละเอียดคนต่างด้าว

รายละเอียดคนต่างด้าว

close or Esc Key

ข้อมูลคนต่างด้าว



รายละเอียดคนต่างด้าว

ชื่อ - นามสกุล	: MR MICHAEL WARREN MIAMI	วันที่ให้อยู่ถึง	: 10 เมษายน 2015
เพศ	: ชาย	สถานภาพทางการสมรส	: โสด
เกิดวันที่/เดือน/ปี	: 11 ธันวาคม 1981	อายุ	: 32 ปี 4 เดือน 10 วัน



สถานที่เกิด

สัญชาติปัจจุบัน

ที่อยู่ในประเทศไทย

ที่อยู่ถาวรนอกประเทศไทย

ที่อยู่ล่าสุดก่อนเดินทางมา
ประเทศไทย

เข้าเมืองไทยครั้งสุดท้ายวันที่

รูปถ่าย ขนาดกว้างยาวไม่เกิน 160x240 pixels
ขนาดไฟล์ไม่เกิน 2 MB รองรับไฟล์ประเภท JPEG,
GIF

หนังสือเดินทางเลขที่	: 180002446	ออกให้ที่	: Department of home affair
วัน/เดือน/ปีที่ออก	: 7 มีนาคม 2013	หมดอายุวันที่	: 6 มีนาคม 2023
กำหนดถึงประเทศไทยวันที่	: 25 มีนาคม 2013		
กำหนดตรวจคนเข้าเมือง ประทับตราให้อยู่ถึงวันที่	: 25 พฤษภาคม 2013	ถือวีซ่าประเภท	: Non-Immigrant B

เหตุผลประกอบการพิจารณา

เหตุผลประกอบการพิจารณา *

เอกสารแนบ

ลำดับ ชื่อเอกสาร

- | | | | | | |
|----|--|-----------|--------|---|---|
| 1. | รูปถ่าย * | แนบเอกสาร | Upload |  |  |
| 2. | สำเนาใบสำคัญถิ่นที่อยู่ของคนต่างด้าว (ถ้ามี) | แนบเอกสาร | Upload |  |  |
| 3. | สำเนาหนังสือเดินทางของผู้ขออนุญาต * | แนบเอกสาร | Upload |  |  |
| 4. | อื่น ๆ  | แนบเอกสาร | Upload |  |  |

รองรับไฟล์ PDF PNG JPG ขนาดไม่เกิน 5 MB
รูปถ่าย ขนาดไฟล์ไม่เกิน 160x240 pixels ขนาดไม่เกิน 2 MB รองรับไฟล์ประเภท JPEG, GIF

กรุณากรอกข้อมูลทุกช่องที่มีเครื่องหมาย (*)

หมายเหตุ :  ดูเอกสาร  เพิ่มข้อมูล  ลบข้อมูล

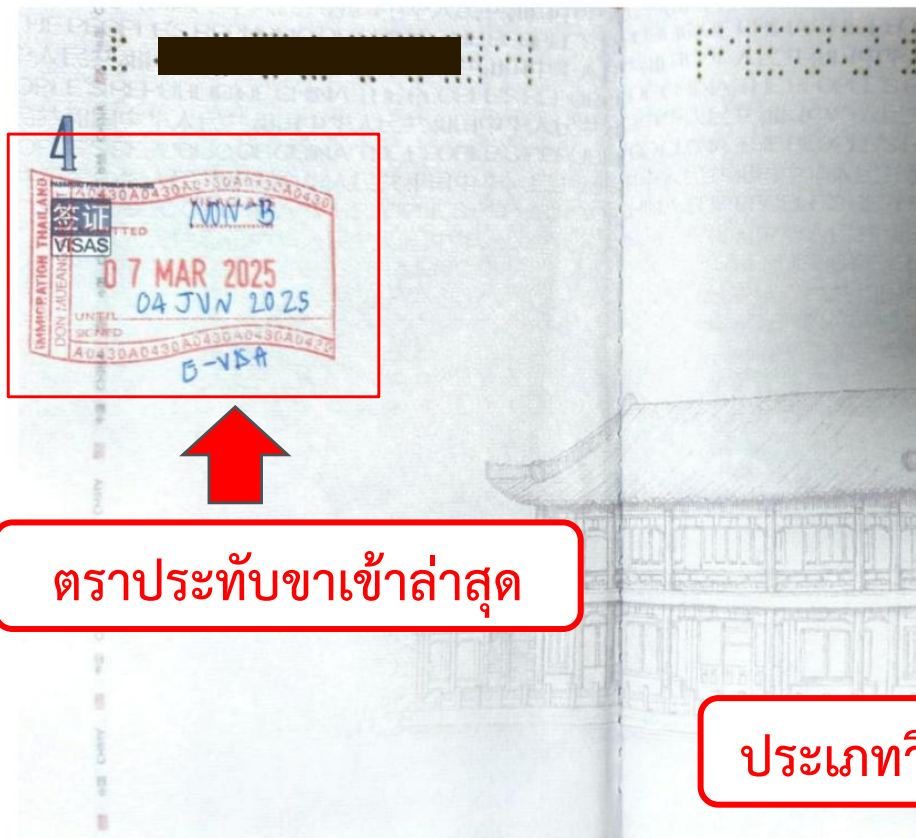
ตกลง

ยกเลิก

ตราประทับขาเข้าล่าสุดและวีซ่า



ตราประทับขาเข้าล่าสุดและวีซ่า (E-visa)



THAI E-VISA

28 February 2025

A. APPLICANT DATA

First name : XU
Middle name : [REDACTED]
Family name : [REDACTED]
Sex : M
Date of birth : 22 November 1988
Nationality : CHN
Passport / TD : China
Passport / TD number : [REDACTED]

B. VISA DATA

Transaction reference number : CTU001-202502-3197222
Place of Issue : Chengdu
Visa number : F0553440
Visa type : Non-Immigrant B
No. of Entry : Single
Remarks : ติดต่อธุรกิจ
Valid from : 28 February 2025
Valid until : 28 May 2025

USED
- 7 MAR 2025

This e-mail was sent to [REDACTED] on 28 February 2025

[REDACTED]

[REDACTED]

ประเภทวีซ่า

ตราประทับที่บัตรขาออก

บัตรขาออก DEPARTURE CARD		Thai Immigration Bureau	
THAILAND IMMIGRATION SUVARNABHUMI AIRPORT THAILAND VISA CLASS 07 APR 2014 ADMITTED UNTIL		โปรดเขียนตัวบรรจง และทำเครื่องหมาย PLEASE WRITE CLEARLY IN BLOCK LETTERS AND MARK	
		WJ14842	
ชื่อสกุล Family Name	ISHIKAWA	เที่ยวบินหรือพาหนะอื่น Flight or Other Vehicle No.	
ชื่อตัวและชื่อรอง First Name and Middle Name	DAN	สำหรับเจ้าหน้าที่/For official use	
วัน-เดือน-ปีเกิด Date of Birth	dd mm yyyy 22 08 1993		
สัญชาติ Nationality			
เลขที่หนังสือเดินทาง Passport No.	TH 9828510		
ลายมือชื่อ Signature			

ประเภทของวีซ่าที่สามารถยื่นภายใต้สิทธิบีโอไอ

6838/61 查 証

ข้าพเจ้ามีชื่อของ บริษัท... [REDACTED]

กรุณาคัดค้านหนังสือสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมฯ
ที่ นร. [REDACTED] ลง 4 เม.ย. 61

BANGKOK, THAILAND 4 JUL 2018

EXTENSION OF STAY PERMITTED UP TO

HOLDER MUST LEAVE THE KINGDOM WITHIN THE DATE
SPECIFIED HEREIN OFFENDERS WILL BE PROSECUTED

SIGNED *[Signature]*
IMMIGRATION OFFICER
10 APR 2018

NON-IMMIGRANT
RE-ENTRY PERMIT

Number 15486/1 Valid Until 4 JUL 2018

ONE STOP SERVICE CENTER
FOR VISA AND WORK PERMIT

Category 1 (Investor) Officer
NON-IMMIGRANT

10 APR 2018

ตม. 7

Re-Entry Permit
(Multiple)

ตม. 8

คำนำหน้า

Master = เด็กผู้ชายอายุไม่เกิน 15 ปี

Mr = นาย

Mrs = นาง (จดทะเบียนสมรสแล้ว)

Ms = นางสาว (ยังไม่จดทะเบียนสมรส / เด็กผู้หญิง)

ประเภทวีซ่าของช่างฝีมือ

Non-B

Non-IB

Resident

Non-O (Thai Spouse) ต้อง-
มีทะเบียนสมรสมาแสดง

Non-O อุปการะบุตรไทย

การเข้ามาในราชอาณาจักรด้วยวีซ่าประเภทใดก็ตาม ในการขอยื่นต่อครั้งแรกต้องตรงตามวัตถุประสงค์ของวีซ่านั้นๆ เช่น ขอ Non-O เข้ามาซึ่งวัตถุประสงค์คือเข้ามาติดตามคู่สมรส หากจะมาขอยื่นต่อครั้งแรกเป็นทำงานเลย จะไม่สามารถทำได้เนื่องจากไม่ตรงกับวัตถุประสงค์ของวีซ่า เป็นต้น

ประเภทวิชาของผู้ติดตาม

Non-O

Non-B , IB

Non-ED
(การศึกษา)

Retirement
(เกษียณอายุ)

การเข้ามาในราชอาณาจักรด้วยวีซ่าประเภทใดก็ตาม ในการขออยู่ต่อครั้งแรกต้องตรงตามวัตถุประสงค์ของวีซ่านั้นๆ เช่น ขอ Non-B เข้ามาซึ่งวัตถุประสงค์คือเข้ามาทำงาน หากจะมาขออยู่ต่อครั้งแรกเป็นผู้ติดตามเลย จะไม่สามารถทำได้เนื่องจากไม่ตรงกับวัตถุประสงค์ของวีซ่า เป็นต้น

เอกสารแนบการยื่นขอบรรจุคนต่างด้าว และครอบครัว



เอกสารแนบการยื่นขอบรรจุคนต่างด้าว และครอบครัว

ตัวอย่างเอกสารแปลวุฒิการศึกษา

(แปลจากต้นฉบับภาษาจีน)

สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา
หนังสือรับรองจบการศึกษา

(រូបតាម)

(ประทับตรามหาวิทยาลัย)

นาย เกิดเมื่อวันที่ 11 เมษายน ค.ศ. 1986 เข้าเรียนเมื่อเดือนกันยายน ค.ศ. 2004 ถึงเดือนกรกฎาคม ค.ศ. 2008 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาด้านหลักสูตรวิชาอีคอมเมิร์ซ (E – commerce) หลักสูตร 4 ปี จากมหาวิทยาลัยแห่งนี้

ชื่อสถาบัน : มหาวิทยาลัยอุตสาหกรรมและการพาณิชย์เจ้าเจียง (ประทับตรา) อธิการบดี : หู เจี้ยนเหมี่ยว (ลงนาม)

เลขทะเบียนอิเล็กทรอนิกส์ :

ให้ไว้ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม ค.ศ. 2008



ขอรับรองว่าเอกสารฉบับนี้แปลโดย
ศูนย์การแปลและการล่ามเด็မ်พระเกียรติ
คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เอกสารแนบการยื่นขอบรรจุคนต่างด้าว และครอบครัว

ตัวอย่างใบผ่านงาน

หัวกระดาษจดหมายบริษัท

Certificate of Employment Record

To whom it may concern:

This is to certify that the person detailed below has been an employee of

as follows:

Name:

Date of birth:

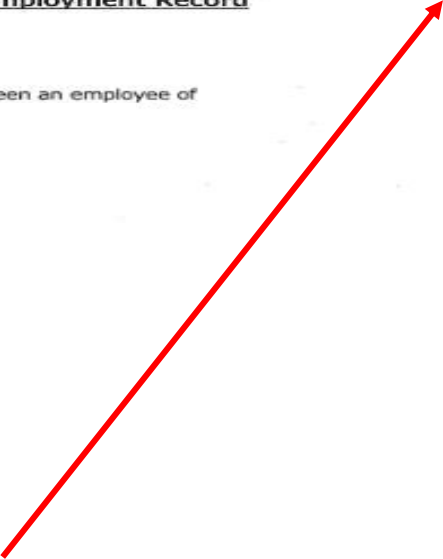
Present address:

Employment record:

From	1 April 2011
From	1 July 2013
From	1 April 2014
From	1 January 2016
From	1 January 2018 to present

9 May 2019

Additional information is available upon request.



ประทับตราเซ็นรับรอง ตำแหน่ง โดยผู้มีอำนาจลงนามบริษัทที่ผ่านงานมา

หลักเกณฑ์การยื่นขอบรรจุคนต่างด้าวและครอบครัว

กรณีบรรจุครอบครัวของคนต่างด้าว

ผู้ใช้สิทธิติดตามได้คือ บิดา มารดา คู่สมรส และบุตร สิ่งที่คนต่างด้าวต้องเตรียม ดังนี้

- สำเนาหนังสือเดินทาง **สแกนทุกหน้าที่มีการเดินทางเข้าออกประเทศไทยพร้อมวีซ่าที่ได้รับมาจากสถานทูตไทยในต่างประเทศ
- รูปถ่าย (ใช้ยื่นงานราชการเท่านั้น ต้องเห็นใบหน้าชัดเจนไม่สวมแว่นหรือหมวก ไม่แนบรูปจาก passport และมีขนาดกว้างยาวไม่เกิน 160x240 pixels และขนาดไฟล์ ไม่เกิน 2 MB)
- ทะเบียนสมรส ใบเกิดบุตร (มีชื่อช่างฝีมือ, ชื่อผู้ติดตาม และความสัมพันธ์)

*****เอกสารฉบับใดไม่ใช่ภาษาอังกฤษหรือภาษาไทย จะต้องได้รับรองการแปลจากสถาบันแปลภาษาในประเทศไทย สถานทูต หรือหน่วยงานราชการจากต่างประเทศ*****

คำถามเกี่ยวกับการบรรจุ

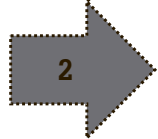


การขยายระยะเวลาตำแหน่ง / ต่ออายุ ช่างฝีมือ

- ต้องดำเนินการในช่วง **15-90 วันก่อนหมดอายุ**



- ยื่นคำร้อง **ขอขยายระยะเวลาตำแหน่ง**



- เมื่อได้รับการอนุมัติแล้ว ให้ทำการพิมพ์ใบนัดหมายในระบบ **Single Window** กับ ตม. และกรมการจัดหางาน

๓ ตึกเลือกเหตุผลประกอบการพิจารณาใน คำร้องขอขยายเวลาของตำแหน่งคนต่างด้าว

รายละเอียดเหตุผลประกอบการพิจารณา (บริษัท)

เหตุผลประกอบการพิจารณา (บริษัท)

- | | |
|---|--|
| ☐ เพื่อให้ครอบคลุมการผลิตซึ่งมีหลายกะ | ☒ เพื่อการขยายตลาด หรือรองรับลูกค้าและคำสั่งซื้อเพิ่มเติม |
| ☐ เพื่อการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกระบวนการผลิต หรือการปรับปรุงเทคนิคการผลิต โดยการนำเข้าเครื่องจักรใหม่ หรือนำเทคโนโลยีใหม่มาใช้ | ☐ เพื่อการพัฒนาธุรกิจ หรือผลิตภัณฑ์ใหม่ หรือผลิตภัณฑ์ที่มีความซับซ้อนเพิ่มขึ้น |
| ☐ เพื่อการควบคุมดูแลด้านคุณภาพให้เป็นไปตามมาตรฐาน หรือปรับปรุงมาตรฐานคุณภาพผลิตภัณฑ์ | ☐ เพื่อการเชื่อมโยงและปรับปรุงระบบเครือข่ายการบริหารจัดการให้เป็นไปในแนวทางเดียวกับบริษัทแม่ หรือนโยบายจากบริษัทแม่ |
| ☒ เพื่อการบริหารการเงิน การลงทุน การดำเนินกิจการ การวางนโยบายและกำหนดทิศทางการลงทุน | ☐ เพื่อการจัดหาวัตถุดิบ |
| ☐ เพื่อดำเนินการปรับโครงสร้างการบริหารในองค์กร | ☒ เพื่อปรับโครงสร้างการบริหารกิจการเพื่อพัฒนาธุรกิจ |
| ☒ เพื่อควบคุมการบริหารงานภายในบริษัท | ☐ เพื่อบำรุงรักษาเครื่องจักรและอุปกรณ์ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะ |
| ☐ เริ่มดำเนินกิจการ | ☒ เป็นกรรมการมีอำนาจลงนามตามหนังสือรับรองบริษัท |
| ☐ ที่ตั้งโรงงานแยกอยู่หลายแห่ง | ☐ แก๊ซกำลังการผลิต/แก๊ซโครงการ |
| ☐ ให้บริการด้านการติดตั้งเครื่องจักรและอุปกรณ์แก่ลูกค้า | ☐ เทคโนโลยีมีคุณสมบัติเฉพาะที่ใช้ในเครื่องของบริษัท |
| ☐ เนื่องจากช่างฝีมือ/ครอบครัว นำเข้าของใช้ส่วนตัวเข้ามาในราชอาณาจักร | ☐ ขยายการปฏิบัติงานบริษัทในเครือ |

๗ ตักเลือกหัวข้อที่ได้ถ่ายทอดเทคโนโลยี

ผลงานการถ่ายทอดเทคโนโลยี

หัวข้อที่ 1 - สถานะการถ่ายทอดเทคโนโลยี (เลือกได้ 3 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| ☐ ไม่มีผลการถ่ายทอดเทคโนโลยี (กรณีตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง) | ☐ ด้านวิศวกรรม |
| ☐ ด้านกระบวนการและเทคโนโลยีการผลิต | ☐ ด้านวิจัยและพัฒนา |
| ☒ ด้านการจัดการ จัดซื้อ และตรวจสอบควบคุมวัตถุดิบ | ☐ ด้านการเงินและการลงทุน |
| ☐ ด้านการใช้งาน ปรับปรุง และซ่อมบำรุงเครื่องจักร | ☐ ด้านการตรวจสอบประเมินคุณภาพ |
| ☐ ด้านการจัดการ Logistics | ☐ ด้านการประสานงาน |
| ☐ ด้านการบริหาร | ☐ ด้านการศึกษา |
| ☒ ด้านการให้บริการ | ☐ ด้านการออกแบบ |
| ☒ ด้านการขายและการตลาด | ☐ อื่นๆ |
| ☐ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ | |

หัวข้อที่ 2 - วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเทคโนโลยี

- ☒ On the job training
- ☐ ประชุม อบรม สัมมนา
- ☐ ถ่ายทอดเป็นเอกสาร หรือสื่อต่างๆ
- ☐ อื่นๆ

หัวข้อที่ 3 - จำนวนพนักงานคนไทยที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยี

พนักงานคนไทยที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยี จำนวน 1 คน

หัวข้อที่ 4 - บรรยายขั้นตอนการถ่ายทอดเทคโนโลยีของช่างฝีมือโดยสังเขป

พนักงานที่ได้รับการถ่ายทอดชื่อ นางนิรติ ส ต่าแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายขายและจัดซื้อ ได้รับการถ่ายทอดหลักสูตรระยะสั้นโดยการสอนให้พนักงานปฏิบัติงานปฏิบัติงานจริงสังเกตและติดตาม
ในระหว่างการปฏิบัติงาน ผลที่ได้รับคือพนักงานมีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นในด้านการนำเสนอข้อมูลแก่ลูกค้าโดยใช้ภาษาญี่ปุ่นที่ถูกต้องพร้อมทั้งทราบวิธีการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเมื่อต้องติดต่อประสานกับลูกค้าชาวญี่ปุ่น

ชั่วคราวเร่งด่วน 30 วัน

- 1 ครั้งเท่านั้น
(หากเดินทางออกนอกประเทศ และขอ Non-B เข้ามาใหม่ก็สามารถขอใหม่ได้)
- เอกสารแนบ สำเนาพาสปอร์ตหน้าแสดงชื่อ
 - หน้าแสดงประเภทวีซ่า
 - หน้าแสดงตราประทับขาเข้าที่เป็น Non-B

เหตุผลประกอบการพิจารณา (ชค.30)

- ขยายระยะเวลาตำแหน่งไม่ทัน
- แจ้งพ้นจากบริษัทอื่นแล้วระยะเวลาเหลือไม่ถึง 15 วัน
- ให้ระบุที่มาของคำร้อง และเลขที่คำร้องแจ้งพ้นช่างออกจากตำแหน่งหน้าที่เดิม
- **ตัวอย่าง** บริษัทไม่ได้ขยายระยะเวลาในกำหนดเนื่องจาก XXX จึงทำให้บริษัทต้องแจ้งพ้นช่างฯ ออกจากตำแหน่งหน้าที่เดิมตามเลขที่คำร้อง EXPxx-xxxxxx และมายื่นขอชั่วคราว 30 วัน เพื่อขยายระยะเวลาวิซ่า
- **ตัวอย่าง** ช่างฯ แจ้งพ้นมาจากบริษัท xxx ตามเลขที่คำร้อง EXPxx-xxxxxx ซึ่งเหลือระยะเวลาไม่ถึง 15 วัน จึงไม่สามารถบรรจุเข้าตำแหน่งประจำได้ จึงต้องมายื่นขอชั่วคราว 30 วัน เพื่อขยายระยะเวลาวิซ่า

เหตุผลประกอบการพิจารณา (ชค.30) (ต่อ)

- เหตุผลอื่นๆ บริษัทมีความจำเป็นเร่งด่วนอะไร ถึงต้องมาขอ
- **ตัวอย่าง** เครื่องจักรของบริษัทระเบิด ต้องการให้ช่างๆ เข้ามาทำการแก้ไข ปัญหาอย่างเร่งด่วน
- **ตัวอย่าง** บริษัทมีการนำระบบ XXX เข้ามาใช้เพื่อ แก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง ระบบงาน YYY จึงมีความจำเป็นต้องให้ช่างเข้ามาดำเนินการให้เป็นไปตาม แผนงานของบริษัท

ชั่วคราว 6 เดือน

- เอกสารแนบ ***** เหมือนขั้นตอนการขอบรรจุช่างประจำ *****
- สำเนาพาสปอร์ตหน้าแสดงชื่อ หน้าแสดงประเภทวีซ่า หน้าแสดงตราประทับขาเข้าที่เป็น Non-B
- วุฒิการศึกษา
- ใบผ่านงาน
- หากมีการนำเข้ามามากกว่า 20 คน ให้แนบแผนการนำเข้าช่างชั่วคราว (จะมีเข้ามาอีกกี่คน ในโครงการอะไร) เช่น ในเดือน ธันวาคม บริษัทมีแผนที่จะนำเข้าช่างชั่วคราว อีก 30 คนเพื่อมาทำงานในโครงการ XXX และเดือนมกราคมจะมีเข้ามาอีกประมาณ 20 คน เพื่อ YYY เป็นต้น)

คำถามเกี่ยวกับการขยายตำแหน่ง และต่อ
อายุ

???

การแจ้งพ้นคนต่างด้าว

- เมื่อต้องการให้คนต่างด้าวพ้นจากตำแหน่งในปัจจุบัน
- บริษัทสามารถแจ้งพ้นล่วงหน้าได้ไม่เกิน 15 วัน (ไม่ใช่ข้อบังคับ แต่เป็นทางเลือก)
- ระบบจะบวกให้อีก 7 วัน นับจากวันที่บริษัทเลือกวันที่แจ้งพ้น (ไม่ใช่วันที่เข้ามายื่นในระบบ) แต่จะไม่เกินวันที่ให้อยู่เดิม

Our Contacts



ศูนย์ประสานการบริการด้านการลงทุน (OSOS)

ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน (BOI + ตม. + กรมการจัดหางาน)

กลุ่มรับรองคุณสมบัติบุคลากรต่างประเทศที่มีศักยภาพสูง (LTR VISA, SMART VISA)

(กองบริการชาวต่างชาติ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน)

ONE BANGKOK



อาคาร ONE BANGKOK ชั้น 6 - 7 โซนพาเหรด
1877 ถนนพระรามที่ 4 แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน
กรุงเทพฯ 10330
โทรศัพท์ : 0 2209 1100
Call Center ศูนย์วีซ่า : 02 209 1161 – 1167
E-mail : visawork@boi.go.th



Line Official
(Single Window)