

สำหรับเจ้าหน้าที่

ประกอบคำขอเลขที่ /

ลงวันที่/...../.....

แบบประกอบคำขอรับส่งเสริมตามหลักเกณฑ์การให้สิทธิและประโยชน์ตามนโยบายส่งเสริมการลงทุน
เพื่อพัฒนาทักษะเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Skill, Technology & Innovation-STI)

สำหรับกลุ่มประเภทกิจการที่ช่วยเสริมสร้าง STI

ข้าพเจ้า ในนามบริษัท/สหกรณ์/มูลนิธิ

ขอรับการส่งเสริมผลิต

กิจการประเภท

มีความประสงค์จะขอรับสิทธิและประโยชน์ตามนโยบาย STI โดยปฏิบัติตามคุณสมบัติที่คณะกรรมการกำหนด ดังนี้

1. มีค่าใช้จ่ายวิจัยพัฒนาหรือออกแบบ โดยตัวเฉลี่ยในระยะ 3 ปีแรก (พิจารณาเฉพาะโครงการที่ขอรับส่งเสริมนี้)
- ยอดขายส่วนที่ไม่เกิน 1,000 ล้านบาท จะต้องมียกจ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ของยอดขายในส่วนนี้
 - ยอดขายส่วนที่เกินกว่า 1,000 ล้านบาท จะต้องมียกจ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ 1 ของยอดขายในส่วนนี้
2. มีการจ้างบุคลากรที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ด้านวิทยาศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีการวิจัยพัฒนา หรือการออกแบบ (พิจารณาในภาพรวมทั้งบริษัท)
- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 1 ของจำนวนแรงงานทั้งหมดในระยะ 3 ปีแรก (สำหรับหมวดอุตสาหกรรมเกษตรกรรมและผลิตผลทางการเกษตรทั้งหมด, เครื่องดินเผา, แก้วหรือผลิตภัณฑ์แก้ว, อุตสาหกรรมแฟชั่น, รองเท้าหรือชิ้นส่วน, อุปกรณ์กีฬาหรือชิ้นส่วน, ของเล่น, ดอกไม้ประดิษฐ์ ต้นไม้ประดิษฐ์และสิ่งประดิษฐ์อื่นๆ, เครื่องเรือนหรือชิ้นส่วน และผลิตภัณฑ์พลาสติกหรือเคลือบด้วยพลาสติก)
- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนแรงงานทั้งหมดในระยะ 3 ปีแรก (สำหรับอุตสาหกรรมอื่นๆ)
3. มีสัดส่วนค่าใช้จ่ายในด้านฝึกอบรมบุคลากรไทยเทียบกับค่าใช้จ่ายเงินเดือนและค่าจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 1 ในระยะ 3 ปีแรก (พิจารณาในภาพรวมทั้งบริษัท)
4. มีค่าใช้จ่ายในการพัฒนาขีดความสามารถของผู้รับช่วงผลิตไทย หรือค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนสถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 1 ของยอดขายต่อปีโดยตัวเฉลี่ยในระยะ 3 ปีแรก (พิจารณาเฉพาะโครงการที่ขอรับส่งเสริมนี้)

1. รายละเอียดค่าใช้จ่ายวิจัยพัฒนาหรือออกแบบ โดยเฉลี่ยในระยะเวลา 3 ปีแรก พร้อมแนบรายละเอียดแผนวิจัยและพัฒนา อย่างน้อย 3 ปี

(ตามหมายเหตุ 3)

- ยอดขายส่วนที่ไม่เกิน 1,000 ล้านบาท จะต้องมียears ค่าใช้จ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ของยอดขายเฉพาะ โครงการที่ขอรับการส่งเสริมนี้
- ยอดขายส่วนที่เกินกว่า 1,000 ล้านบาท จะต้องมียears ค่าใช้จ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ 1 ของยอดขายเฉพาะ โครงการที่ขอรับการส่งเสริมนี้

(หน่วย: พันบาท)

	ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	รวม 3 ปี
1. ค่าจ้าง/เงินเดือนนักวิจัย
2. ค่าจ้างที่ปรึกษา/ผู้เชี่ยวชาญ
3. ค่าเครื่องมือ/อุปกรณ์
4. ค่าวัสดุคิบั/วัสดุจำเป็น
5. ค่าปรับปรุง/ซ่อมแซม
6. ค่าฝึกอบรม
7. ค่าให้บริการห้องปฏิบัติการทดสอบ
8. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ¹⁾
9. ค่าใช้จ่ายการจ้างหน่วยงานอื่นทำการวิจัย (ถ้ามี)
10. รวมค่าใช้จ่ายวิจัยพัฒนาหรือออกแบบ ทั้งสิ้น (1+2+3+4+5+6+7+8+9)
11. ยอดขาย
12. ค่าใช้จ่ายวิจัยพัฒนาหรือออกแบบขั้นต่ำ แต่ละปี	XXXXXXXXXX
12.1 ร้อยละ 2 ของยอดขาย 1,000 ล้านบาทแรก	
12.2 ร้อยละ 1 ของยอดขายส่วนเกินกว่า 1,000 ล้านบาท	

หมายเหตุ

- 1) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ต้องไม่เกินร้อยละ 30 ของค่าใช้จ่ายของโครงการก่อนรวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และเครื่องมือ/อุปกรณ์
- 2) ตัวอย่างการคำนวณค่าใช้จ่ายวิจัยพัฒนาหรือออกแบบ ขั้นต่ำตามหลักเกณฑ์ ถัดเฉลี่ย 3 ปี ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3
ยอดขาย	500	1,000	1,200
ค่าใช้จ่ายวิจัยและพัฒนา			
- ร้อยละ 1 ของยอดขาย	-	-	2
- ร้อยละ 2 ของยอดขาย	10	20	20
รวมค่าใช้จ่ายวิจัยพัฒนาขั้นต่ำสำหรับ 3 ปี		52	

3) รายละเอียดแผนการวิจัยและพัฒนาหรือออกแบบ

ตอนที่ 1 แผนการวิจัยและพัฒนาหรือออกแบบ (อย่างน้อย 3 ปี)

- วัตถุประสงค์ของการดำเนินการ
- แหล่งที่มาขององค์ความรู้
- บุคลากร (แนบประวัติการทำงานด้านการวิจัยและพัฒนาหรือออกแบบของนักวิจัยและที่ปรึกษา)
- เครื่องมือ/อุปกรณ์ (แนบแคตตาล็อกของเครื่องมือ/อุปกรณ์ และ/หรือ ใบเสนอราคา)
- วัสดุดิบและวัสดุจำเป็น
- หลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากร
- แผนการจ้างหน่วยงานอื่นทำการวิจัย (ถ้ามี)
- ระยะเวลา และขั้นตอนการดำเนินการ (Action Plan)

ตอนที่ 2 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. รายละเอียดการจ้างบุคลากรที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ด้านวิทยาศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีการวิจัย พัฒนา หรือการออกแบบ พร้อมแนบรายละเอียดการจ้างงาน ผลการพัฒนาด้านทักษะเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่จะได้รับจากการจ้างงาน แต่ละบุคลากรที่ไม่ใช่หน้าที่ประจำที่บุคคลนั้นต้องปฏิบัติและแผนผังโครงสร้างองค์กร (Organization Chart)

- ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 1 ของจำนวนแรงงานทั้งหมดในระยะ 3 ปีแรก (สำหรับหมวดอุตสาหกรรมเกษตรกรรมและผลิตผลทางการเกษตรทั้งหมด, เครื่องดินเผา, แก้วหรือผลิตภัณฑ์แก้ว, อุตสาหกรรมแฟชั่น, รองเท้าหรือชิ้นส่วน, อุปกรณ์กีฬาหรือชิ้นส่วน, ของเล่น, ดอกไม้ประดิษฐ์ ต้นไม้ประดิษฐ์และสิ่งประดิษฐ์อื่นๆ, เครื่องเรือนหรือชิ้นส่วน และผลิตภัณฑ์พลาสติกหรือเคลือบด้วยพลาสติก)
- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนแรงงานทั้งหมดในระยะ 3 ปีแรก (สำหรับอุตสาหกรรมอื่นๆ)

	ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3
การจ้างบุคลากรไทยเฉพาะด้านตามนโยบาย¹⁾			
1. ด้านวิทยาศาสตร์ / วิศวกรรม (คน)
2. ด้านเทคโนโลยีการวิจัย (คน)
3. ด้านการออกแบบ (คน)
4. รวม (1+2+3)
5. การจ้างบุคลากรรวมทั้งบริษัท (คน) (รวมทุกวุฒิการศึกษา)
6. สัดส่วนการจ้างบุคลากรตามเกณฑ์²⁾ (4 / 5) คิดเป็นร้อยละ

หมายเหตุ

- 1) เกณฑ์การพิจารณาการจ้างบุคลากร จะพิจารณาจากวุฒิการศึกษาและจะต้องเป็นพนักงานประจำที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับวุฒิการศึกษาและมีหน้าที่ช่วยเสริมสร้าง STI ให้กับองค์กร
- 2) การคำนวณสัดส่วนการจ้างบุคลากร จะพิจารณาในภาพรวมของทั้งบริษัทร่วมกับ โครงการที่ขอรับการส่งเสริม และจะต้องเป็นไปตามอัตราที่กำหนดทุกปี สำหรับในช่วง 3 ปีแรก โดยใช้อัตราเฉลี่ยจำนวนแรงงานสำหรับแต่ละปีตามจำนวนที่ระบุใน สปส. 1-10 ของสำนักงานประกันสังคม
- 3) ตัวอย่างรายละเอียดการจ้างงาน

รายชื่อ	วุฒิการศึกษา / สาขา	ตำแหน่ง	หน้าที่รับผิดชอบ	เกี่ยวข้องกับตรงกับ STI	มีส่วนช่วยพัฒนาด้านทักษะเทคโนโลยีและนวัตกรรมในห้องค์กรอย่างไร
1.	วศ.บ. (เครื่องกล)	วิศวกร โรงงาน	ควบคุมและดูแลการผลิต	✗อธิบาย.....
2.	ศป.บ. (ออกแบบ)	นักออกแบบ	ออกแบบผลิตภัณฑ์เสื้อผ้า	✓	(ไม่ต้องอธิบาย)
3.	วท.บ. (เคมี)	นักวิทยาศาสตร์	ตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ในห้องปฏิบัติการ	✓	(ไม่ต้องอธิบาย)

3. รายละเอียดสัดส่วนค่าใช้จ่ายในด้านฝึกอบรมบุคลากรไทยเทียบกับค่าใช้จ่ายเงินเดือนและค่าจ้างไม่น้อยกว่า ร้อยละ 1 ในระยะ 3 ปีแรก โดยพิจารณาโดยภาพรวมของบริษัทฯ

(หน่วย: พันบาท)

	ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3
ค่าใช้จ่ายเงินเดือนและค่าจ้าง¹⁾			
1. เงินเดือน
2. ค่าจ้าง
3. โบนัส ค่าล่วงเวลา และสวัสดิการอื่น ๆ
4. รวม (1+2+3)
ค่าฝึกอบรม (เฉพาะคนไทย)^{2), 4)}			
5. ในประเทศ 5.1 ในบริษัทฯ
5. 2 นอกบริษัทฯ
6. ต่างประเทศ ³⁾
7. รวม (5.1+5.2+6)
8. สัดส่วนค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์ (7/4) คิดเป็นร้อยละ

หมายเหตุ

- 1) เงินเดือนและค่าจ้าง ให้รวมถึงสวัสดิการต่าง ๆ ตามมาตรา 40 (1) แห่งประมวลรัษฎากร ได้แก่ เงินได้เนื่องจากการจ้างแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เบี้ยเลี้ยง โบนัส เบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ เงินค่าเช่าบ้าน เงินที่คำนวณได้จาก มูลค่าของการได้อยู่บ้านที่นายจ้างให้อยู่โดยไม่เสียค่าเช่า เงินที่นายจ้างจ่ายชำระหนี้ใด ๆ ซึ่งลูกจ้างมีหน้าที่ต้องชำระ และเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ใด ๆ บรรดาที่ได้รับเนื่องจากการจ้างแรงงาน ทั้งคนไทยและคนต่างชาติ โดยพิจารณาโดยภาพรวมของบริษัทฯ

- 2) ค่าฝึกอบรมให้คิดเฉพาะคนไทย กรณีที่พนักงานในบริษัทฯ เป็นผู้ฝึกอบรมเองให้คำนวณจากจำนวน ชั่วโมงที่ฝึกอบรมจริงเทียบกับอัตราเงินเดือนของผู้ฝึกอบรม โดยพิจารณาโดยภาพรวมของบริษัทฯ
- 3) การฝึกอบรมในต่างประเทศให้คิดเฉพาะค่าลงทะเบียนเท่านั้น
- 4) หลักสูตรที่ฝึกอบรมต้องเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในกิจการที่ขอรับการส่งเสริม (ไม่รวมการฝึกอบรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานประจำได้)

4. รายละเอียดค่าใช้จ่ายในการพัฒนาขีดความสามารถของผู้รับช่วงผลิตไทย หรือค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนสถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ร้อยละ 1 ของยอดขาย ตัวเฉลี่ยในระยะ 3 ปีแรก โดยพิจารณาเฉพาะโครงการที่ขอรับส่งเสริมนี้ พร้อมแนบรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามหมายเหตุ 3)

(หน่วย: พันบาท)

	ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	รวม 3 ปี
1. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาขีดความสามารถของผู้รับช่วงผลิตไทย ¹⁾
2. ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนสถาบันการศึกษา ²⁾
3. รวมค่าใช้จ่ายพัฒนาขีดความสามารถฯ แต่ละปี (1+2)
4. ยอดขาย
5. อัตราส่วนค่าใช้จ่ายพัฒนาขีดความสามารถต่อยอดขาย (3/4)

หมายเหตุ

- 1) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาขีดความสามารถของผู้รับช่วงผลิตไทย หมายถึง ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของผู้ขอรับการส่งเสริมที่ส่งไปช่วยพัฒนาการผลิตหรือผลิตภัณฑ์ให้แก่ผู้ผลิตวัตถุดิบ/ชิ้นส่วน รวมถึงลูกค้าที่เป็นนิติบุคคล ซึ่งมีผู้ถือหุ้นสัญชาติไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ 51
- 2) ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนสถาบันการศึกษา หมายถึง การให้เงินสนับสนุนแก่สถาบันการศึกษา รวมถึงศูนย์หรือสถานฝึกอบรมเฉพาะทาง ทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อให้ทำการวิจัยในหัวข้อหรือสาขาที่เกี่ยวข้องกับงานของผู้ขอรับการส่งเสริม และการจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อพัฒนาขีดความสามารถด้านทักษะเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- 3) ตัวอย่างรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการพัฒนาขีดความสามารถของผู้รับช่วงผลิตไทย หรือค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนสถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง ตามตัวอย่างข้างล่างนี้

ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาขีดความสามารถของผู้รับช่วงผลิตไทย (หน่วย: พันบาท)

ลำดับที่	รายละเอียดของบริษัทที่คาดว่าจะส่งไปช่วยเหลือ			รูปแบบของค่าใช้จ่าย	ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	รวม 3 ปี
	ชื่อบริษัท	สัดส่วนการถือหุ้นไทย (ร้อยละ)	ผลิตภัณฑ์					
	รวม							

ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนสถาบันการศึกษา (หน่วย: พันบาท)

ลำดับที่	รายชื่อสถาบันที่คาดว่าจะให้การสนับสนุน	ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	รวม 3 ปี
	รวม				

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นตรงกับความเป็นจริงหรือเป็นประมาณการที่ดีที่สุดในความเห็นของข้าพเจ้า

กรณีได้รับการส่งเสริมแล้ว แต่ยังไม่มียield

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าโครงการที่ได้รับอนุมัติให้การส่งเสริมแล้วตามหนังสือแจ้งมติ/บัตรส่งเสริมเลขที่/.....
 ลงวันที่ ที่ข้าพเจ้าขอรับสิทธิและประโยชน์เพิ่มเติมตามแบบคำขอนี้ ยังไม่มีรายได้

ลงชื่อ
 (.....)
 วันที่

หมายเหตุ กรณีบริษัทจัดตั้งแล้วต้องลงชื่อผู้ก่อกำเนิดและประทับตราสำคัญของบริษัทให้ถูกต้องตามที่ได้จดทะเบียนไว้ด้วย